

cooperativa sociale chronos

Bilancio sociale - CHRONOS SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

cooperativa sociale
chronos

Bilancio sociale - CHRONOS SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Introduzione

Nel corso dell'anno 2024, l'attività della cooperativa è proseguita in modo regolare e, per quanto a nostra conoscenza, con l'apprezzamento del lavoro svolto da parte dei famigliari, degli interessati e degli Enti committenti.

Confermiamo come impegni strategici in continuità:

- la partecipazione al sociale ed al territorio, promuovendo il lavoro effettuato attraverso il coordinamento di rete, per gli utenti e le famiglie;
- l'impianto metodologico dell'organizzazione, che accompagna la quotidianità, promuovendo studio e ricerca permanente riguardo i settori di attività;
- l'impegno partecipato, in particolare attraverso il confronto interno ai vari coordinamenti operativi, che consente di raccogliere il contributo di tutti i partecipanti ad una intelligenza collettiva e comprensiva.

Annotazioni riguardo l'operatività dell'impresa.

Si connotano come elementi di nuova evidenza le puntualizzazioni a seguire.

Abbiamo definito l'ambito di ricerca e sviluppo della cooperativa, che opera su due linee di intervento:

- analisi dell'ambiente, al fine di rilevare ed anticipare le traiettorie di mutamento dei bisogni;
- implementazione delle attività formative non cogenti, come aspetto fondante del sostegno all'operatività dei servizi ed alla realizzazione lavorativa degli operatori, e della predisposizione di risposte ai bisogni rinnovati.

In continuità con quanto impostato negli anni precedenti, in Rivoli si sta ampliando l'offerta di servizio relativa al disturbo comportamentale e/o dello spettro autistico, attraverso l'implementazione del Progetto Onda. Il 2025 vedrà un nuovo sviluppo dell'intervento, con la presa in carico di un gruppo di minori del territorio, su progetto sviluppato con il Consorzio Ovest Solidale.

A settembre abbiamo avviato il progetto di Massima Autonomia Autismo, al terzo piano dell'immobile sito in C.so Quintino Sella, progetto che si svolge in collaborazione con Anffas su contributo del Comune di Torino.

Per quanto riguarda gli investimenti di prospettiva, stiamo procedendo riguardo la realizzazione della struttura in Rivoli Strada Borgeisa e l'ampliamento del polo di Pessione. Abbiamo anche proceduto all'acquisto di un piccolo immobile confinante, in modo da ampliare gli spazi della comunità Via Lattea di Torino.

Considerazioni di ordine economico.

L'esercizio 2024 ha visto un incremento delle rette in riferimento ai soli servizi residenziali per persone con disabilità, in misura del +3,5% sulla quota sanitaria.

Il risultato economico operativo consente di proporre l'erogazione del ristoro come integrazione delle retribuzioni dei soci lavoratori e di rafforzare il patrimonio della cooperativa.

[La lettera del presidente](#)

Guardare avanti e perseverare.

È quello che ci ripetiamo di continuo, ogni giorno. È quello che facciamo.

Guardare avanti, perché rivolgersi al passato va bene per sapere dove sono le radici.

Ma, se non si va avanti, si vive di sola retorica della memoria e non si costruiscono né l'oggi, né tantomeno il domani. E perseverare, perché si devono sempre cercare modi per pensare il futuro, non rinunciando ai principi fondanti della propria storia, esperienza, professionalità.

Guardare avanti e perseverare, perché il nostro mondo è anche un mondo di persone in difficoltà. E allora la domanda diventa: cosa vogliamo fare con questi nostri concittadini?

Negarne l'esistenza, rimuoverne la presenza, perché nel mondo dell'efficienza social se non performi sei escluso? Siamo al pubblico fastidio, alla paura del diverso, della malattia, dell'infermità, che tanto a me non toccano mai?

Siamo forse a questo punto perché, in questo meraviglioso sistema dei like, in fin dei conti ognuno diventa un'isola ritagliata dal resto e dal contesto? Si basta iconicamente a sé stessi, perché ciascuno è un selfie brand. Per testimoniare il nulla.

Guardare avanti e perseverare.

Per le persone che seguiamo, così come per noi stessi, e le nostre famiglie.

Perché disporre di reddito è essenziale. La spesa, le bollette, l'affitto, il mutuo, i vestiti, i libri, la scuola, tutti costi che dipendono dal reddito disponibile.

La domanda, quindi diventa: si può provare a costruire un sistema che oltre ad essere assistenza, cura, sostegno, sia anche un sistema economico dignitoso, in grado di produrre reddito e cittadinanza anche per gli operatori?

Chissà, forse non è un caso che da un lato si neghi il bisogno e dall'altro le persone che operano con chi ha bisogno debbano affrontare sacrifici anche economici per continuare a lavorare. Che paradosso!

Un sistema sociale che strapaga strane manifestazioni di dubbio gusto conclamato, tra pubblicità, musica, sport, moda, influencer, rimasugli di televisione, nega la sussistenza a chi sostiene i bisogni fondamentali di una grande percentuale, sempre più grande, di suoi concittadini in condizioni di necessità.

Guardare avanti e perseverare.
Guardiamo avanti e perseveriamo.
Tutti i giorni, per cercare sempre una strada possibile.
E non per il passato. Per l'oggi e soprattutto per il domani.
Questa è Chronos.

In direzione ostinata e, speriamo, non sempre, necessariamente, contraria.

[Nota metodologica](#)

Il bilancio sociale, negli anni, documenta la prospettiva attraverso la quale la missione della cooperativa si è declinata, giungendo all'attuale assetto in termini di rapporti, radicamenti e risultati. La forma descrittiva e di rilievo non è solo quantitativa e numerica, dunque, richiama l'interesse sul bilancio della cooperativa nel suo apporto di servizi e i relativi ambiti territoriali in cui opera: è uno sforzo per dipanare una realtà composita e dinamica, entro la quale si ritrova la volontà di dar risalto ai servizi resi alla cittadinanza, nella loro quantità e qualità, la cui misura si ricava dall'insieme delle singole voci.

Il bilancio sociale come parte integrante di quello contabile descrive i rapporti con la rete istituzionale e informale e le aree territoriali con le specifiche di ogni servizio al fine di costruire legami solidi e concreti. L'ultima parte presenta schematicamente e graficamente la composizione del corpo sociale, al quale si aggiungono i dati relativi alla formazione, sulla quale l'investimento della cooperativa è cospicuo per oneri economici e organizzativi. E' stato redatto da un gruppo di lavoro che ha fatto riferimento alla direzione della cooperativa, con il contributo di responsabili di servizio, funzioni tecniche, interessati.

[Presentazione e dati Anagrafici](#)

[Ragione Sociale](#)

CHRONOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

[Forma Giuridica](#)

Cooperativa sociale tipo A

[Partita IVA](#)

04253720017

[Codice Fiscale](#)

04253720017

[Settore/i Legacoop](#)

Sociale

[Anno Costituzione](#)

1982

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

ConSORZI

Consorzio Sociale R.I.So.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.lgs. 112/2017

c) prestazioni sociosanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa opera all'interno del segmento dei servizi assistenziali e socio-sanitari territoriali, in prevalenza attraverso la gestione di strutture residenziali e semi-residenziali per persone con disabilità psico-fisiche, anche gravi. La Cooperativa gestisce inoltre strutture residenziali per minori e in regime di Cogestione con ASL TO3 strutture per dipendenze patologiche.

Principale attività svolta

◦ Servizi residenziali

- Disabili.
- Minori.
- Dipendenze patologiche.

◦ Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi.

◦ Servizi territoriali

- Assistenza domiciliare per minori disabili o con disagio sociale.
- Educativa Territoriale.

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Chronos scs opera esclusivamente nella provincia di Torino. Per la Chronos scs la territorialità è un valore in quanto insistere su un territorio delimitato fa sì che sia più facile intercettare i bisogni.

Regioni

Piemonte

Province

Torino

▪ [Sede legale](#)

Indirizzo Via Rombò 35	CAP 10098		
Regione Piemonte	Provincia Torino	Comune Rivoli	
Telefono 0119553401	Email info@coopchronos.it	Sito web www.coopchronos.it	

▪ [Sedi operative](#)

Indirizzo Via Rombò 35		CAP 10098		
Regione Piemonte		Provincia Torino	Comune Rivoli	
Telefono 0119553401	FAX 0119553410	Email info@coopchronos.it	Sito web www.coopchronos.it	
Indirizzo Via Rombò 35		CAP 10098		
Regione Piemonte		Provincia Torino	Comune Rivoli	
Telefono 0119553401	FAX 0119553410	Email info@coopchronos.it	Sito web www.coopchronos.it	

▪ [Storia dell'organizzazione](#)

Breve storia dell'organizzazione

Anno di costituzione: 23 settembre 1982

Sede Legale: Via Rombò, 35 – Rivoli (To) – c.a.p. 10098

Sede amministrativa: Via Rombò 35 – Rivoli (To) – c.a.p. 10098

Iscrizione al Registro Prefettizio: Sezione VIII n. 3208/8 del 22/07/1993

Iscrizione all' Albo delle Coop. Sociali: DPGR n. 1317 del 28/03/1995 al n.66/A.

Iscritta all' ALBO SOCIETA' COOPERATIVE con il numero A100976, data iscrizione 21/12/2004.

La Cooperativa Sociale CHRONOS è stata costituita il 29 settembre 1982, con l'obiettivo sociale di tutelare, mantenere e recuperare la salute psicofisica di uomini, donne, bambini.

Lo stile e la volontà della Cooperativa hanno portato a costituire, nel tempo, un rapporto privilegiato ed in costante evoluzione con il territorio in cui si opera, creando legami solidi con le famiglie dei fruitori dei servizi, con i soggetti attivi della società locale - scuole, servizi sociosanitari, istituzioni, associazioni - in generale con tutti gli interessati ai servizi.

Tutti i servizi della cooperativa hanno lo scopo di favorire l'integrazione, delle persone che ne usufruiscono, nel tessuto sociale in cui sono chiamati a vivere, tessendo una trama in cui nessuno si perda ed in cui a ciascuno venga dato valore.

Con coerenza, pertanto, tutti gli interventi sono attuati in stretta collaborazione con le strutture ed i servizi sociosanitari del territorio.

[Mission, vision e valori](#)

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione della Cooperativa Sociale Chronos è creare un legame con la comunità locale, per valorizzare in chiave solidaristica ed imprenditoriale le potenzialità di cui ogni territorio dispone per fronteggiare i bisogni dei cittadini, in particolare dei più deboli e svantaggiati. Deve pertanto essere sviluppata un'azione costante di radicamento, di costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni, opzioni queste inconciliabili con una politica volta esclusivamente al solo sviluppo economico e commerciale della Cooperativa.

Lo scopo della Cooperativa Sociale Chronos è, in particolare, promuovere attività e servizi alla persona, finalizzati a favorire, tutelare, mantenere e recuperare la salute psico-fisica, promuovendo anche ricerche, seminari e convegni per la formazione e l'aggiornamento degli operatori.

Settori e modalità di intervento della Cooperativa

La Cooperativa opera all'interno del segmento dei servizi assistenziali e socio-sanitari territoriali, in prevalenza attraverso la gestione di strutture residenziali e semi-residenziali per persone con disabilità psico-fisiche, anche gravi.

Il posizionamento della Cooperativa nei territori e nei settori identificati è importante: anche in relazione al Consorzio Sociale R.I.So., cui è associata, opera in prevalenza come soggetto gestore - disponendo in proprio delle strutture, quindi, con una programmazione di attività di medio periodo - e rappresenta una realtà numericamente e professionalmente consolidata.

La Cooperativa è un partner degli Enti territorialmente competenti pronto ad intraprendere nuove iniziative che rappresentino una continuità di contenuti e valore relativamente alla competenza tecnica ed alla consistenza patrimoniale ed economica acquisita, aprendo prospettive di sviluppo tali da sostenere un'operatività di prospettiva, legata e coerente ai mutamenti dei tempi.

Ciò in quanto, per quanto riguarda le prospettive di sviluppo nel medio-lungo periodo, il segmento dei servizi in cui opera la Cooperativa presenta una tendenza legata alla necessità di razionalizzazione degli interventi e nuove progettazioni che consentano di mantenere il livello di servizi raggiunti, anche a fronte di contrazioni degli investimenti disponibili da parte della finanza pubblica.

Codice etico

I Principi Etici Generali

Legalità: tutti i Destinatari sono tenuti al massimo e scrupoloso rispetto delle leggi applicabili nei nostri territori (Europee, Nazionali, Regionali, Provinciali e Comunali), nonché dei regolamenti interni della Cooperativa di attuazione di leggi/norme vigenti.

Onestà: tutti i Destinatari nell'ambito della propria attività sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico ed i regolamenti interni. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse della Cooperativa può giustificare una condotta non onesta. Nessuno è autorizzato a dare o promettere ad un soggetto pubblico denaro o altre utilità sia nell'esclusivo interesse personale che nell'interesse o a vantaggio dell'ente.

Correttezza: tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare i diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nella propria attività lavorativa e professionale, sotto il profilo delle opportunità, della privacy e del decoro. Durante lo svolgimento delle proprie attività devono essere evitate discriminazioni nei confronti del personale e conflitti di interesse significativi tra ciascun lavoratore e la Cooperativa.

Trasparenza: tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli sia all'interno che all'esterno della Cooperativa. A tal fine il mittente deve adottare una comunicazione semplice e di immediata comprensione da parte del destinatario dell'informazione e deve impegnarsi a verificarle preventivamente prima dell'invio garantendo che siano veritiere, complete e chiare.

Riservatezza: tutti i Destinatari devono assicurare l'opportuna riservatezza delle informazioni acquisite durante lo svolgimento delle proprie attività e di trattarle esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e, comunque, di non divulgare (comunicare, diffondere o pubblicare in alcun modo) informazioni sensibili senza l'esplicito consenso degli interessati e informazioni riservate senza l'autorizzazione della Società.

Rispetto della dignità della persona: il rispetto per le persone, siano essi collaboratori che utenti assistiti, è uno dei principi generali che guida la Cooperativa. La Direzione non tollera maltrattamenti di ogni tipo. Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto e all'applicazione di tale principio sia nei confronti della Cooperativa che all'esterno.

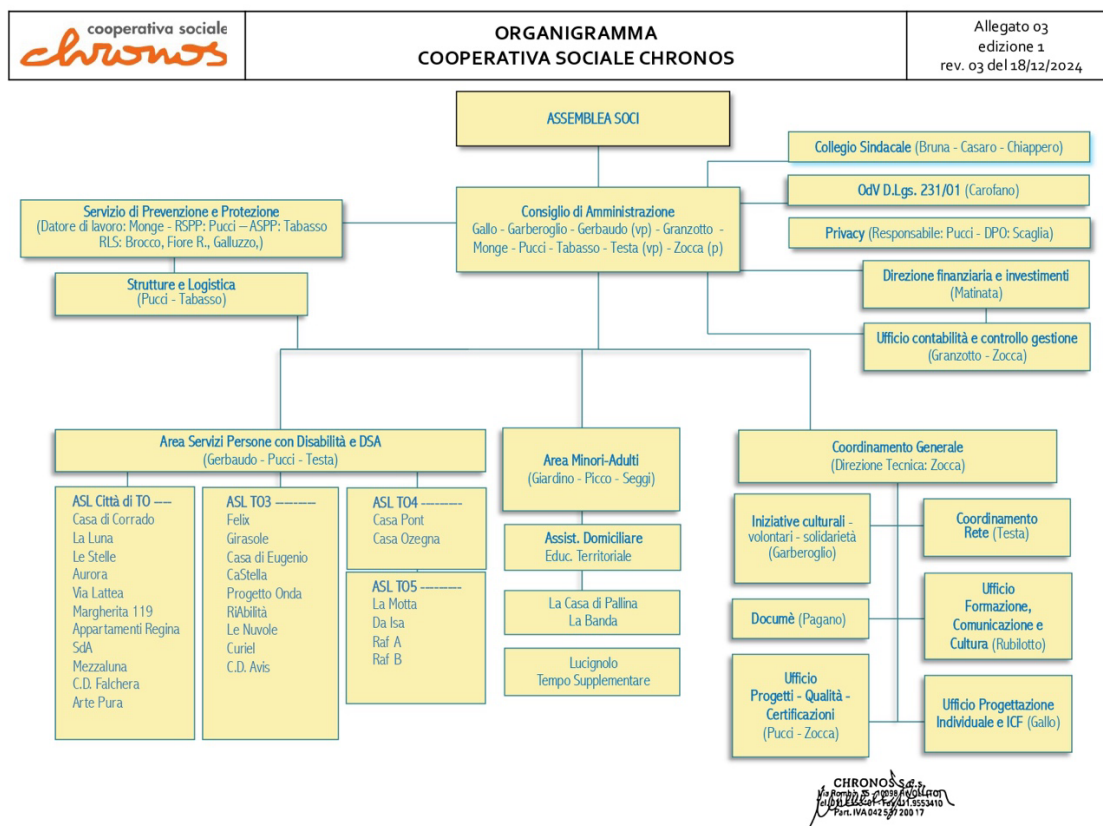
Salute dei lavoratori e Sicurezza sul Lavoro: la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute dei lavoratori è un principio che deve ispirare l'intera attività della Cooperativa, che si impegna alla promozione della cultura della sicurezza e della prevenzione, informando e formando continuamente il proprio personale. Tutti i lavoratori sono tenuti ad adottare le necessarie cautele ai fini preventivi e, ove opportuno, a sensibilizzare i propri colleghi e i terzi.

Costituzionalità: Rifiuto di ogni forma di terrorismo e di eversione dell'ordine democratico. Rifiuto di ogni forma di pedopornografia minorile e di ogni attività ad essa connessa.

▪ [Governance](#)

Sistema di governo

La Cooperativa CHRONOS si è dotata di una struttura organizzativa molto snella. L'assemblea dei soci esprime il CdA che a sua volta definisce l'assetto operativo come si evince dall'organigramma allegato.



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Chronos ha come principale organo di governo l'assemblea dei soci, che nomina il presidente e i membri del Consiglio di Amministrazione. I principali organi di controllo sono il collegio sindacale e la società di revisione.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Zocca Umberto	Legale Rappresentante	15/05/2023	31/12/2025
Testa Irene	Vice Presidente	15/05/2023	31/12/2025
Gerbaudo Giuseppe	Vice Presidente	15/05/2023	31/12/2025
Monge Roffarello Augusto Angelo	Amministratore delegato Ddl	15/05/2023	31/12/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica
Zocca Umberto

Consiglio di amministrazione

◦ Mandati

◦ N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 9

◦ Genere

Maschi: 4 | 44.44%

Femmine: 5 | 55.56%

◦ Età

Fino a 40 anni: 1 | 11.11%

Da 41 a 60 anni: 7 | 77.78%

Oltre 60 anni: 1 | 11.11%

◦ Nazionalità

Nazionalità italiana: 9 | 100%

▪ [Partecipazione](#)

Vita associativa

Assemblea soci per approvazione del bilancio con annesso momento aggregativo di cena e attività socializzanti. L'organizzazione prevede una precisa cadenza di incontri di coordinamento generale e relativamente alle attività. I Coordinamenti non sono un mero strumento organizzativo ma si caratterizzano per una forte interazione volta ad aumentare il coinvolgimento dei soci.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto
21/05/2024	160

▪ [Mappa degli Stakeholder](#)

Mappe degli Stakeholder

I Portatori di Interesse della Cooperativa (Stakeholders).

Si definiscono stakeholders, tutti coloro che hanno un interesse nelle prestazioni o nel successo della Cooperativa; si riportano di seguito i principali portatori di interesse:

Soci: costituiscono la proprietà sociale della Cooperativa.

Lavoratori: indipendentemente dalla forma contrattuale che li lega alla Cooperativa o dal fatto di essere soci o meno, sono. coloro che con il loro impegno, competenza, professionalità e benessere, si adoperano per il raggiungimento della missione sociale.

Utenti/Familiari: sono i principali diretti e indiretti destinatari dei servizi erogati dalla Cooperativa, e la cui soddisfazione e tutela dei diritti rappresentano l'obiettivo primario dei Soci e della Cooperativa.

Ente Pubblico: è l'insieme dei soggetti Istituzionali (locali, nazionali e dell'Unione Europea) con cui la Cooperativa si relaziona per acquisire la gestione dei servizi, le eventuali autorizzazioni e/o accreditamenti, finanziamenti.

Fornitori: sono i partner commerciali che forniscono prodotti e servizi, con i quali la Cooperativa collabora nell'interesse reciproco.

Sindacati: sono gli interlocutori con i quali la Cooperativa si relaziona per ciò che riguarda l'applicazione dei contratti nonché la gestione delle normative di tutela degli interessi, sia dei lavoratori che delle imprese.

Movimento Cooperativo: è rappresentato dall'insieme del mondo cooperativo al quale Chronos aderisce, condividendone obiettivi, finalità e attività.

Comunità: è l'insieme delle persone e dei territori in cui la Cooperativa opera e con cui entra in contatto attraverso i servizi che eroga.

Clients/Utenti/Famiglie: la professionalità, la competenza e la correttezza rappresentano i principi guida che tutti gli operatori devono garantire nei rapporti con tutti i clienti/utenti/famiglie.

Tutti i collaboratori della Cooperativa sono tenuti a gestire tutte le informazioni acquisite sui nostri clienti/utenti/famiglie nel massimo rispetto della normativa vigente in materia di Privacy.

Fornitori

La scelta dei fornitori deve essere effettuata sulla base di criteri di professionalità, di economicità, di trasparenza e di maggior vantaggio per l'ente. Evitare che la scelta sia oggetto di concussione o corruzione del committente (no merce di scambio), e non ricercare sconti di prezzo eccessivamente lontani dai prezzi di mercato in quanto potrebbero essere consentiti dal ricorso a prodotti/servizi di provenienza non lecita. Tutti i consulenti, i fornitori e in generale qualunque soggetto terzo che agisca per conto della Cooperativa è tenuto alla massima trasparenza, correttezza e rispetto della legalità, e ad evitare:

- qualunque situazione di conflitto di interessi con la stessa, obbligandosi in caso di conflitto a segnalarlo immediatamente alla Direzione della Cooperativa
- di compiere qualunque atto che sia o possa essere considerato contrario a leggi e/o a regolamenti vigenti, anche nel caso in cui da tale comportamento derivi o possa, anche solo in astratto, derivare un qualunque vantaggio o interesse per la Cooperativa.

Pubblica Amministrazione e Istituzioni Pubbliche

E' vietata qualsiasi forma di regalia o la semplice promessa di regalia a qualunque funzionario pubblico o suo familiare che eccedano oltre le normali pratiche commerciali o di cortesia. Ogni dipendente o qualunque soggetto terzo che operi per la Cooperativa non deve:

- esaminare o proporre opportunità di impiego di rappresentanti della Pubblica Amministrazione o loro familiari, e/o opportunità commerciali o di qualsiasi altro genere che possano avvantaggiarli a titolo personale;

- favorire, nei processi d'acquisto, fornitori e subfornitori in quanto indicati da rappresentanti della Pubblica Amministrazione come condizione per lo svolgimento successivo delle attività (ad es. andamento di un servizio, concessione di licenze/autorizzazioni, ...);
- promettere o fornire, anche tramite “terzi”, a rappresentanti della Pubblica Amministrazione, lavori/servizi di utilità personale,
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Inoltre, nei confronti della Pubblica Amministrazione, è vietato:

- esibire documenti/dati falsi od alterati;
- sottrarre od omettere documenti veri;
- tenere una condotta ingannevole che possa indurre la Pubblica Amministrazione in errore nella valutazione tecnico-economica dei prodotti e servizi o eriti/forniti;
- omettere informazioni dovute, al fine di orientare indebitamente a proprio favore le decisioni della Pubblica Amministrazione;
- tenere comportamenti comunque intesi ad influenzare indebitamente le decisioni della Pubblica Amministrazione; farsi rappresentare da consulenti o da soggetti “terzi” quando si possano creare conflitti d'interesse.

Qualunque dipendente o soggetto terzo che rappresenti la Cooperativa non è autorizzato ad accettare qualsiasi forma di dono (eccedente i modici valori) o favoritismo da parte dei funzionari pubblici, ed è tenuto a segnalarlo alla Direzione.

Immagine mappa degli Stakeholder



•Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere Soci Chronos significa partecipare alla vita sociale della Cooperativa. Poter prendere parte alle Assemblee per dare il proprio contributo come socio alle votazioni che vengono richieste, ma anche poter accedere a tutti i relativi vantaggi economici.

Dal punto di vista economico essere soci significa investire nella cooperativa sottoscrivendo una quota sociale di 3.300€, più 100€ di tassa di ammissione. La quota sociale in caso di dimissioni da socio verrà restituita con relativi interessi di rivalutazione.

La quota sociale può essere versata in tre modalità:

- 1) Pagamento in unica soluzione.
- 2) Rateizzazione con trattenuta sullo stipendio di 100€ (diluita quindi in 34 mensilità).
- 3) Rateizzazione concordata personale in un anno dalla data di adesione.

I vantaggi:

- Ripartizione del ristorno ai singoli soci (es: livello C1 500€ annuali, più relativi incrementi e/o variazioni annue come da regolamento).

- In occasioni delle festività natalizie e dell'approvazione dell'Assemblea di bilancio, in relazione all'intero pagamento della quota sociale, al periodo di associazione e al orario di lavoro, distribuzione di buoni spesa Coop.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 151

Soci sovventori: 5

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 151

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	36	22.78%
Femmine	122	77.22%
Totale	158	
Età		
fino a 40 anni	26	16.46%

Tipologia	Valore	Percentuale
Dai 41 ai 60 anni	108	68.35%
Oltre 60 anni	24	15.19%
Totale	158	
Nazionalità		
Italiana	136	86.08%
Europea non Italiana	9	5.7%
Extraeuropea	13	8.23%
Totale	158	
Studi		
Laurea	66	41.77%
Scuola media superiore	57	36.08%
Scuola media inferiore	35	22.15%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	158	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	59	37.34%
Anzianità fino a 10 anni	26	16.46%
Anzianità fino a 20 anni	38	24.05%
Anzianità oltre i 20 anni	35	22.15%

▪ [Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori](#)

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Tutela della maternità

Parlare di conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro significa necessariamente parlare di donne.

L'obiettivo della cooperativa, nella realizzazione della massima flessibilità organizzativa nella gestione dei tempi di rientro al lavoro della lavoratrice, dopo la nascita di un figlio, sta nel porre la giusta attenzione in una fase assai critica della vita della lavoratrice socia. La lavoratrice socia, al termine del congedo post partum, scaricherà le ferie maturate nel periodo di astensione dal lavoro. Nel caso voglia posticipare il suo rientro al lavoro, al compimento di un anno di vita del bambino, la cooperativa, dopo il periodo di congedo parentale necessario al raggiungimento dell'undicesimo mese di vita del bambino, potrà, su richiesta scritta, anticipare un mese di ferie. In tale caso, la lavoratrice rientrerà in servizio al compimento di un anno di vita del bambino.

Fondo di solidarietà

La cooperativa costituisce e gestisce in forma volontaria un FONDO DI SOLIDARIETA' annuale pari a €. 30.000,00 atto a tutelare la ridotta capacità lavorativa dei soci e dei dipendenti. I soci e i lavoratori potranno contribuire, donando un giorno dei permessi retribuiti che sostituiscono le 4 festività soppresse (San Giuseppe, Ascensione, Corpus Domini, SS. Pietro e Paolo) o un giorno di ferie, all'implementazione del fondo. Il corrispondente importo economico lordo delle ore donate, sarà valorizzato in base alla retribuzione in atto al momento della donazione. Le somme accantonate saranno messe a disposizione dei lavoratori con ridotta capacità lavorativa, ad integrazione della retribuzione. Il Medico Competente dovrà valutare la presenza di specifiche limitazioni alla professione e la ridotta capacità lavorativa. Le modalità dell'integrazione saranno valutate di volta in volta, dall'organo amministrativo, anche in considerazione degli anni mancanti al pensionamento del socio e di eventuali altre forme di prepensionamento esistenti.

Welfare aziendale

Microcredito di solidarietà

Il socio che si trovi in una delle situazioni di seguito specificate, può richiedere in forma scritta alla cooperativa, prestiti ad un tasso agevolato, da definirsi periodicamente dal Consiglio di Amministrazione. La tipologia del prestito è quella del credito di emergenza finalizzato ad affrontare i bisogni primari e le necessità urgenti famigliari e sociali dei soci lavoratori.

Con riferimento alla motivazione, l'ordine di priorità seguito nell'accoglimento delle richieste, sarà il seguente:

1. Interventi chirurgici o terapie di notevole onerosità di cui necessita il socio, i suoi famigliari, oppure conviventi;
2. Terapie o protesi che siano erogabili dal SSN, in cui il socio necessita, i propri famigliari o conviventi;
3. Debiti stipulati per necessità di acquisto, restauro o affitto della prima casa del socio;
4. In caso di morte di parenti di primo grado del socio lavoratore o del convivente;
5. In caso di incidenti gravi del socio;
6. Gravi problemi personali e famigliari del socio;
7. Acquisto dell'arredamento o sostituzione dello stesso della prima casa del socio;

8. Acquisto dell'autovettura o motociclo da parte del socio;

9. Altre valide motivazioni che saranno valutate di volta in volta dal Cda. I soggetti interessati devono presentare la domanda debitamente compilata e redatta esclusivamente utilizzando la modulistica del progetto "MICROCREDITO DI SOLIDARIETA'", specificando le motivazioni della richiesta e allegando eventuale documentazione. La concessione del prestito è subordinata alla valutazione insindacabile della cooperativa rispetto alla solvibilità da parte del soggetto richiedente;

– alla presenza di tutte le caratteristiche richieste dal presente regolamento;

– alla disponibilità dei fondi.

Qualora il socio presenti le dimissioni, l'estinzione del prestito deve essere immediata, con eventuale recupero sul TFR maturato o sui conferimenti effettuati dal socio.

I prestiti agevolati sono alternativi e non cumulabili con l'anticipazione del TFR e non potranno essere concessi ai soci che abbiano in corso una cessione del quinto della retribuzione, un pignoramento e quindi il vincolo del TFR. In caso di socio con l'intera quota sociale versata, il prestito eventuale, per una cifra non superiore, potrà essere concesso ed avere a garanzia la quota stessa.

Utilizzo di strutture vacanze

La cooperativa, per i propri soci, mette a disposizione le strutture vacanze. Ogni struttura avrà apposito regolamento di utilizzo. Le strutture attualmente disponibili sono:

- 2 Chalet in Corsica presso il camping di Marina di Sorbo.
- 1 Monolocale in Val di Susa in località Pian del Fraiss.
- 3 Miniappartamenti collegati alla Casa vacanze del Consorzio R.I.So. a Porto Maurizio (IM).
- Buoni Spesa.

In occasioni delle festività natalizie e dell'approvazione dell'Assemblea di bilancio, fermo restando l'andamento positivo della cooperativa, il Cda potrà distribuire a i soci, in relazione all'intero pagamento della quota sociale, al periodo di associazione e all'orario di lavoro, buoni spesa Coop.

Numero occupati

336

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	34	22.52%
Femmine	117	77.48%
Totale	151	
Età		

Tipologia	Valore	Percentuale
fino a 40 anni	26	17.22%
Dai 41 ai 60 anni	108	71.52%
Oltre 60 anni	17	11.26%
Totale	151	
Nazionalità		
Italiana	129	85.43%
Europea non Italiana	9	5.96%
Extracuropea	13	8.61%
Totale	151	
Studi		
Laurea	64	42.38%
Scuola media superiore	53	35.1%
Scuola media inferiore	34	22.52%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	151	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	41	22.16%
Femmine	144	77.84%
Totale	185	
Età		
fino a 40 anni	81	43.78%
Dai 41 ai 60 anni	94	50.81%

Tipologia	Valore	Percentuale
Oltre 60 anni	10	5.41%
Totale	185	
Nazionalità		
Italiana	157	84.86%
Europea non Italiana	14	7.57%
Extraeuropea	14	7.57%
Totale	185	
Studi		
Laurea	57	30.81%
Scuola media superiore	65	35.14%
Scuola media inferiore	63	34.05%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	185	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

▪ [Tipologia di contratti di lavoro applicati](#)

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	164	48.81%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	44	13.1%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	106	31.55%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	16	4.76%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	6	1.79%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	336	

▪ [Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate](#)

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 26.299,20€

Retribuzione annua lorda massima: 60.035,07€

Rapporto: 2,28

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Collegio dei Sindaci	Compensi	18.200,00€
Società di Revisione	Compensi	7.800,00€

▪ [Formazione](#)

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa Sociale Chronos garantisce la pianificazione e l'attuazione di iniziative di formazione professionale, attraverso la valutazione del fabbisogno formativo individuale e di équipe. Tali iniziative consistono nella partecipazione a convegni, seminari, incontri, ecc., proposti da terzi o di diretta attuazione. La Cooperativa si è infatti dotata delle competenze necessarie per richiedere finanziamenti pubblici per una copertura parziale delle spese relativamente all'attivazione di corsi di formazione rivolti ai propri lavoratori e quindi garantire la professionalità e prevenire eventuali situazioni di disagio.

Per la Cooperativa Chronos la formazione rappresenta un tentativo per rispondere alle difficoltà che il lavoro nei servizi alla persona presenta, in particolare dare spazio all'analisi dei contenuti emotivi che caratterizzano la relazione con l'ospite, ponendo particolare attenzione alle reazioni

dell'operatore in risposta ai bisogni dell'utente. Molti degli iter formativi sono stati nel corso del tempo dedicati all'approfondimento di tematiche inerenti la qualità dei servizi, la pianificazione del lavoro, la progettazione, l'aggiornamento su tematiche relative ai cambiamenti legislativi, per dotare i responsabili dei servizi e gli operatori di maggiori strumenti e competenze in ambito gestionale e organizzativo.

La nostra cooperativa guarda alla formazione continua con interesse e partecipazione, per incrementare possibilità di confronto, di accrescimento di competenze e capacità professionali, ritenendo i momenti di riflessione teorica, parte integrante della propria cultura imprenditoriale.

La formazione esterna al servizio

La Cooperativa promuove la partecipazione ad incontri di formazione, confronto ed aggiornamento sulle tematiche relative al Welfare State, alla cooperazione sociale, all'area no-profit e alle tematiche relative alla gestione dei servizi.

La formazione per i responsabili e per i referenti

Centrale è la formazione per i propri quadri intermedi, ai quali viene garantito l'aggiornamento su tematiche relative al settore e la partecipazione a gruppi di lavoro sulla progettazione dei servizi.

La formazione per tutta l'équipe

Sono stati attuati per le équipe percorsi di formazione su tematiche di specifico interesse.

La supervisione

Per tutti i servizi della Cooperativa sono garantiti momenti di incontro e supervisione sui casi o sulle dinamiche di gruppo, condotti da psicologi, psichiatri e psicoterapeuti.

La riunione

È il centro della programmazione, momento formativo ed informativo per tutta l'équipe. Nella riunione si promuove la discussione e il confronto rispetto agli elementi di volta in volta identificati come centrali, la gestione per obiettivi, lo scambio informativo più accurato possibile; è importante momento di valutazione e verifica dei risultati raggiunti.

Situazione del 2024

La formazione effettuata nel corso del 2024 è superiore all'analogo compiuto del 2023 (come sotto meglio specificato), in un trend di crescita per gli ultimi anni – passata la pausa dovuta al Covid-19.

In autunno è diventato operativo un Piano Formativo co-finanziato da Fon.coop destinato alle dinamiche di interesse della Cooperativa, legato non solo alla sicurezza (certo sicurezza, ma anche dinamiche nei servizi per minori, dinamiche di gestione dei gruppi di lavoro, storytelling, ecc.), da concludere nel corso del 2025, con una ricaduta principalmente sul secondo anno.

Va inoltre aggiunto che per tutto il corso del 2024 è continuato l'utilizzo di modalità di incontro e di formazione a distanza, tipo Zoom, Webinar, ecc. (dinamiche ormai entrate stabilmente nelle nostre consuetudini) - il che ha permesso di supportare ad ampliare gli incontri e le riunioni interservizi.

Quantificazione delle ore di formazione

Nel corso dell'anno 2024 nei servizi gestiti dalla Cooperativa Chronos si sono tenute complessivamente **16.407,5** ore destinate alle riunioni e alla formazione (riunioni di équipe, formazioni, supervisioni, corsi, ecc.).

Di queste 16.407,5 ore:

1.778 sono state ore di formazione esterna (partecipazione a convegni, seminari, ecc. non organizzati direttamente dalla Cooperativa);

1.936 sono state le ore di formazione organizzata internamente;

1.750,5 sono state le ore di formazione specifica legate alla L. 81 e alla sicurezza;

2.596 sono state le ore utilizzate per la supervisione dei servizi;

324 sono le ore utilizzate per la formazione sull'ICF;

8.023 sono state le ore di riunione vera e propria (di cui 1.442,25 le ore destinate a partecipazione a riunioni di Coordinamento Qualità, Area e Attività).

A queste vanno aggiunte (non quantificate) le ore di formazione effettuate dallo staff manutenzioni, dal personale amministrativo e di segreteria.

Scomponendo per Aree di intervento abbiamo questa ripartizione:

Area Collegno - Rivoli	Ore complessive	4.099,5
	di cui per la D.Lgs 81/08 - Sicurezza	607,5
	di cui ore per la supervisione	590,5
Area Torino	Ore complessive	6.683
	di cui per la D.Lgs 81/08 - Sicurezza	753
	di cui ore per la supervisione	1.261
Area Canavese	Ore complessive	984
	di cui per la D.Lgs 81/08 - Sicurezza	122
	di cui ore per la supervisione	242
Area Pinerolese	Ore complessive	1.752
	di cui per la D.Lgs 81/08 - Sicurezza	0
	di cui ore per la supervisione	301
Area Dipendenze	Ore complessive	1.159
	di cui per la D.Lgs 81/08 - Sicurezza	73
	di cui ore per la supervisione	118
Area Minori	Ore complessive	1.730
	di cui per la D.Lgs 81/08 - Sicurezza	195
	di cui ore per la supervisione	83,5

Totale ore formazione 2021: 10.796,50

Totale ore formazione 2022: 12.560,25

Totale ore formazione 2023: 13,570

Totale ore formazione 2024: 16.407,5

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 16407.50

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 336 – Ore per addetto: 48,83 annue.

Descrizione attività e qualità dei servizi

SERVIZIO n.1	COMUNITÀ ALLOGGIO FELIX
	VIA SERENO, 6 – 10098 RIVOLI (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità alloggio per persone disabili ultrasedicenni con disabilità fisica e/o intellettiva.
ANNO DI ATTIVAZIONE	06 Settembre 1996
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il servizio è in accreditamento con il COS di Rivoli e l'Asl To3.
UTENTI	Autorizzata per 10 posti (al 31/12/24 ne sono occupati otto)
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Un utente del territorio ha usufruito di una settimana di "sollevio" nel periodo estivo. Altri tre utenti del territorio hanno usufruito di weekend sollevio
ATTIVITA' SVOLTE	Le attività svolte dagli utenti sono dettate da una intenzionalità progettuale definita nei piani educativi individuali e dal progetto di Comunità. Otto utenti sono inseriti nei laboratori diurni del "Progetto Onda ed un utente segue un percorso di autonomia all'interno ed all'esterno della struttura. Inoltre vengono svolte attività individuali (uscite, logopedia, piscina e ginnastica), e di gruppo (discoteca, merende, gite, riunioni). Tra le attività attuate: giochi all'interno e negli spazi verdi della Comunità, aroma touch, canto, ballo, affabulazione, gioco del pallone, lettura giornale, uscite protette, teatro, judo, piscina.
SOGGIORNI	Svolto nel mese di maggio, una settimana ad Imperia.
LAVORO CON LA RETE	Collaborazione con i servizi sociali e le A.S.L. di riferimento. Volontari che svolgono alcune attività legate al servizio (partecipazione alle uscite serali degli utenti, attività di animazione in comunità). I volontari sono cittadini del territorio e della Val di Susa. Collaborazione con il Tribunale dei minori di Torino per percorsi di volontariato di persone segnalate dallo stesso. La Comunità offre la possibilità di svolgere tirocini formativi per OSS ed educatori alle agenzie formative di zona.
MEZZO DI TRASPORTO	Un furgone Fiat Ducato da 9 posti e un Fiat Doblò da 5 posti.

SERVIZIO n. 2	COMUNITÀ ALLOGGIO GIRASOLE
	VICOLO MONTELLO, 4 – RIVOLI

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità-alloggio di tipo C ad alta intensità di prestazione per persone con pluridisabilità: deficit intellettivi, cognitivi, disturbi comportamentali associati a compromissioni di natura organica, di entrambi i sessi.
ANNO DI ATTIVAZIONE	05/02/2001
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il servizio è in accreditamento con il Consorzio Ovest-Solidale, Cisa12, Cidis, il CISSA e l'Asl To3 ed è accreditato col Comune di Torino e le Asl To1 e To2 per tre posti.
UTENTI	Autorizzata per 13 posti.
OPERATORI	13 figure professionali e 1 colf previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Dal mese di aprile 2022 è stata inserita in modo definitivo la tredicesima utente
ATTIVITA' SVOLTE	Gli utenti partecipano, durante la giornata, alle attività organizzate e gestite dall'equipe di educatori: giardinaggio, cura del sé, musicoterapia, ballo, cucina, chinesologia, piscina, teatro, qi-gong, judo, fitwalking, pet therapy. Inoltre svolgono attività creativa con tecnico consulente. Le uscite sul territorio sono organizzate nei week-end.
SOGGIORNI	A maggio per una settimana gli utenti hanno partecipato al soggiorno estivo a Porto Maurizio (IM).
LAVORO CON LA RETE	La Comunità mantiene significative relazioni con: I commercianti della zona. L'agenzia formativa Forcoop di Torino. L'agenzia formativa del "Salotto e Fiorito": abbiamo ospitato vari tirocini oss. La Facoltà di Scienze della formazione dell'Università di Torino
MEZZO DI TRASPORTO	1 Qubo Fiat
SUPERVISIONE	Supervisione con incontri mensili di due ore in presenza Formazione sicurezza, procedure e qualità per responsabili. Formazione, sicurezza, pronto soccorso e antincendio per tutti gli operatori. Formazione del responsabile e del referente riguardo la gestione del personale, l'organizzazione del lavoro e la progettazione. Formazione dell'equipe su autismo, il cibo in Chronos, scuola Holden, Team Coaching strategie di gestione degli ospiti, Relazione educativa, gestione sanitaria, obiettivi di qualità.

SCHEDA SERVIZIO n. 3	PROGETTO DIURNO ONDA
	LABORATORI: <ul style="list-style-type: none"> • “ASTROLABIO”, VIA QUERRO 54 - RIVOLI • “LABORATORI DI VIA ROMBO” - RIVOLI • “LABORATORI DI VIA GIOLITTI”, VIA GIOLITTI - RIVOLI
TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Progetto diurno per disabili ultrasedicenni, con interventi assistenziali domiciliari e educativi sul territorio.
ANNO DI ATTIVAZIONE	2000
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il servizio è in accreditamento con il COS, il Cissa e con l'Asl To3.
UTENTI	<ul style="list-style-type: none"> • 23 utenti territoriali COS. Frequentanti i laboratori. • 28 utenti territoriali COS Rivoli/Collegno seguiti in rapporto individuale assistenziale/educativo. • 11 utenti territoriali COS inseriti nel progetto “Home Care Premium” (3 dei quali partecipano anche ai laboratori) • 1 utenti territoriali CISSA • 1 utente territoriale CISSA seguito in rapporto individuale • 1 utente territoriale CSM seguito in rapporto individuale e frequentante i laboratori. • Per un totale complessivo di 25 utenti inseriti nei laboratori del Centro Diurno e 41 utenti seguiti in rapporto individuale. <p>Si precisa che alcuni utenti usufruiscono di più servizi (intervento individuale/frequenza al Centro Diurno; intervento individuale/progetto Home Care Premium).</p>
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	<p>Nel corso del 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dimissioni di un'utente dai laboratori • Incremento solo nel periodo estivo di ore a favore di un utente seguito in rapporto individuale con passaggio da 29 a 50 ore settimanali • Inserimento di un nuovo utente per il periodo estivo su laboratori • Variazione progettuale per il periodo estivo con conversione ore di intervento individuale a favore di un inserimento laboratoriale
ATTIVITA' SVOLTE	<ul style="list-style-type: none"> • chinesioterapia; • musicoterapia; • “dolci in cucina”; • “caffè letterario” • laboratorio artigianale creativo; • rilassamento; • laboratorio di lettura; • laboratorio di scrittura; • cura di sé; • teatroterapia; • progetto attività scuole materne di Rivoli;

	<ul style="list-style-type: none"> • aromatouch; • “attività domestica” • uscite sul territorio
SOGGIORNI	6 utenti hanno partecipato ai soggiorni estivi
LAVORO CON LA RETE	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione in atto con il Comune di Torino all'interno del progetto "InGenio". • Uscite sul territorio. • Collaborazione con i diversi servizi della Cooperativa e le scuole del territorio di Collegno per l'attivazione di laboratori. • Collaborazione con altre realtà ed associazioni presenti sul territorio per la realizzazione del “Mercatino di Natale”. • Partecipazione all'iniziativa “Follie in Fiore” di Collegno • Partecipazione al “Coro di Natale” al quale hanno partecipato utenti ed operatori dei diversi servizi della Cooperativa • Collaborazione per la realizzazione del Carro di Carnevale Inclusivo • Partecipazione “Progetto Estate” del COS
MEZZO DI TRASPORTO	4 furgoni attrezzati, 1 furgone nove posti, 2 Fiat Doblò attrezzati, 1 Fiat Qubo.
SUPERVISIONE	1 supervisione al mese

SCHEDE SERVIZIO n. 4	ATELIER ONDA
	VIA ROMBO', 35 - RIVOLI

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Servizio di pertinenza al Progetto Diurno “Onda” di Rivoli, nato all'interno dell'Associazione Culturale non riconosciuta “Arte Pura”.
ANNO DI ATTIVAZIONE	2009
UTENTI	8 utenti di cui: 6 utenti territoriali COS, 1 utente territoriale CISSA, 1 utente territoriale DSM
OPERATORI	Un educatore/ un OSS
ATTIVITA' SVOLTE	<ul style="list-style-type: none"> •Esposizione di oggetti ideati e realizzati dai Servizi della Cooperativa e da altre realtà presenti sul territorio •creazione di bomboniere personalizzate •preparazione del materiale necessario alla conduzione dei laboratori proposti all'interno delle scuole materne di Rivoli •lavoro di rete e collaborazione con le associazioni e gli altri Servizi presenti sul territorio per il reperimento di oggetti da esporre e mercatini e/o eventi ai quali partecipare •Realizzazione parti per il Carro di Carnevale Inclusivo
LAVORO CON LA RETE	<ul style="list-style-type: none"> •Realizzazione di bomboniere per privati e operatori per ricorrenze quali: matrimoni, battesimi, comunioni ecc. •Progetto con le scuole materne di Rivoli con proposta dei seguenti

	<p>laboratori: "MuCiBe animali diversi", "Il big bang dei piccoli", "Marilù e i cinque sensi".</p> <ul style="list-style-type: none"> •Collaborazione con InGenio - bottega d'arti e antichi mestieri - e partecipazione ad alcuni eventi proposti, •Partecipazione ad iniziative sul territorio come il Mercatino di Natale, la Festa del Volontariato, Follie in Fiore, il Carro di Carnevale Inclusivo in collaborazione con altre realtà ed associazioni del territorio
MEZZO DI TRASPORTO	Un furgone ducato

SCHEDA SERVIZIO n. 5	COMUNITÀ LUCIGNOLO&CO
	VIA ROMA, 30 - RIVOLI

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità terapeutica per il trattamento delle dipendenze
ANNO DI ATTIVAZIONE	1994
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il servizio è in convenzione con l'Asl To3, tramite gara d'appalto di durata triennale. (in scadenza ad aprile 2026), l'anno scorso c'è stato il rinnovo dei primi 3 anni
UTENTI	Autorizzata per 20 posti, ma dal 2023 sono risultati inagibili i locali del percorso Abitare per Abitarsi. Ad oggi capienza massima 15 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa. (11 educatrici di cui una part-time) 2 infermiere part time, 1 Terapista Occupazionale e una operatrice pari)
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Vari: drop-in e drop-out continui.
ATTIVITA' SVOLTE	<p>Laboratori formativi ed educativi organizzati: Laboratorio agricolo, Laboratorio del tempo libero. Laboratorio di cucina.</p> <p>Gruppi terapeutici: Prima fase: Gruppi tematici e specifici sulle dinamiche della dipendenza, sulla storia della dipendenza e quella familiare, Seconda fase: gruppo trattamento, gruppo obiettivo, gruppo genitorialità, gruppi con i familiari, ricostruzione degli aspetti debitori.</p> <p>Trasversali alle fasi del percorso: presa in carico dell'utente, colloqui individuali, gestione del tempo libero, attività di gestione della quotidianità svolte con gli ospiti.</p>

SOGGIORNI	2 Esperienze della durata di 2/3 giorni al di fuori della struttura.
MEZZO DI TRASPORTO	Un Doblò, un Ducato (mezzi ASL TO3).
SUPERVISIONE	Supervisione mensile

SCHEDA SERVIZIO n. 6	Convivenza Guidata TEMPO SUPPLEMENTARE VIA GIOLITTI - RIVOLI
-----------------------------	---

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Convivenza guidata per il trattamento delle dipendenze
ANNO DI ATTIVAZIONE	
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il servizio è in convenzione con l'Asl To3, tramite gara d'appalto di durata triennale. Il servizio chiuderà in data 30/06/2025 per tagli eseguiti dall'ASLTO3.
UTENTI	Autorizzata per 4 posti. Attualmente occupata per 2 posti.
OPERATORI	Figure professionali: 3 educatori professionali part-time.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Gli inserimenti avvengono su segnalazione del SerD.
ATTIVITA' SVOLTE	Supporto al reinserimento sociale e alla ricerca abitativa. Tutti gli ospiti devono essere impiegati in un'attività lavorativa.
SOGGIORNI	Non previsti
MEZZO DI TRASPORTO	Non previsti
SUPERVISIONE	Non prevista

SCHEDA SERVIZIO n. 7	R.A.F. CaStella VIA QUERRO 54, RIVOLI – TO
-----------------------------	---

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	R.A.F. di tipo A.
ANNO DI ATTIVAZIONE	Dicembre 2011
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E	Servizio accreditato presso il Consorzio Ovest Solidale, Cissa, Ciss Pinerolo, Asl e Comune di Vercelli e con l'Asl To3. Un posto è accreditato con il Comune di Torino e con l'Asl Città di Torino.

SCADENZA	
UTENTI	Autorizzata per 12 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Gli ospiti inseriti al 31/12/2022 sono 12.
ATTIVITA' SVOLTE	<ul style="list-style-type: none"> •Attività di musicoterapia •Attività di Pet-therapy •Attività di creatività •Attività di animazione •Attività riabilitative (fisioterapia, chinesioterapia, logopedia) •Aroma touch
SOGGIORNI	Non previsti.
LAVORO CON LA RETE	Tirocinanti dalle scuole OSS “Salotto e Fiorito”, Casa di Carità di Giaveno, Casa Arti e Mestieri di Avigliana.
MEZZO DI TRASPORTO	Un Doblò attrezzato.
SUPERVISIONE	Mensile.

SCHEDA SERVIZIO n. 8	RiAbilità
	VIA QUERRO 54, RIVOLI – TO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Servizi di riabilitazione (attività motoria, idrochinesioterapia, chinesioterapia, massoterapia, massoterapia domiciliare), e di consulenza e formazione inerenti gli ausili e le procedure di movimentazione e di mobilizzazione dei carichi.
ANNO DI ATTIVAZIONE	Anno 2012, fusione per incorporazione con Chronos.
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Convenzione con il CISA per fkt a domicilio. Erogazione servizi di riabilitazione alle cooperative associate al Consorzio R.I.S.O.
UTENTI	Utenti seguiti complessivamente: circa 166
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Convenzione con C.I.S.A. per FKT a domicilio, erogazione di servizi di riabilitazione alle cooperative associate al consorzio R.I.S.O.

OPERATORI	5 operatori suddivisi nelle seguenti figure professionali: massofisioterapista, idrochinesiologo, massoterapista, laureati in scienze motorie.
------------------	--

SCHEDE SERVIZIO n. 9	COMUNITÀ ALLOGGIO CASA DI EUGENIO
	VIALE COLLI 113/35 – RIVOLI

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità-alloggio di tipo B per persone con pluridisabilità: deficit intellettivi e cognitivi associati a compromissioni di natura organica, di entrambi i sessi.
ANNO DI ATTIVAZIONE	28/09/2018
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE	Il servizio è in convenzione con i consorzi C.O.S. (Rivoli, Grugliasco e Collegno), CISSA (Pianezza), CISS (Pinerolo), Con.I.S.A (Giaveno) e con l'Asl TO3.
UTENTI	Autorizzata per 12 posti
OPERATORI	13 figure professionali e 1 colf previste dalla normativa. Presenza di un'infermiera due giorni a settimana (lunedì e giovedì) al mattino, con cui viene condivisa la gestione di alcuni aspetti sanitari.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Alcuni utenti del territorio (7) hanno usufruito durante l'anno di diversi periodi di pronto intervento o di sollievo. Nel corso del 2024 non si sono verificati nuovi inserimenti definitivi.
ATTIVITA' SVOLTE	Gli undici utenti residenti in Comunità partecipano alle attività organizzate e gestite dagli operatori della Comunità o da tecnici esterni (laboratorio artistico, ballo, giardinaggio, cura di sé, musica e canto, cucina, orto, comunicazione, lettura, alfabetizzazione, aroma touch, meditazione, musicoterapia, coro, judo, shiatsu, circo sociale, pet therapy, progetto laboratori presso alcune scuole materne sul territorio, attività riabilitativa con tecnico specializzato (chinesiologia) e attività di Acquagym presso la piscina Trecate di Torino con tecnico della riabilitazione in acqua. Inoltre, la comunità ha partecipato durante l'anno a diverse iniziative sul territorio: mercatini, feste, incontri risocializzanti, iniziative in occasione di festività o altre ricorrenze.
SOGGIORNI	È previsto un soggiorno estivo nella struttura attrezzata di Porto Maurizio (Imperia) Nel 2024, il soggiorno estivo si è svolto nel mese di settembre.
LAVORO CON LA RETE	Alcuni volontari frequentano il servizio svolgendo attività risocializzanti in collaborazione con gli operatori garantendo un ulteriore arricchimento della rete sociale degli ospiti. Nel corso del 2024 abbiamo accolto diversi tirocinanti dei corsi OSS provenienti dalle Agenzie Formative presenti sul territorio (Salotto e fiorito di Rivoli, Casa di Carità Arti e Mestieri di Giaveno, Enaip di Torino). Inoltre, abbiamo intercorso rapporti di collaborazione con il Forum del Volontariato di Torino accogliendo alcuni studenti provenienti da Istituti Superiori di Istruzione o da Scuole Professionali che abbiamo coinvolto in percorsi

	<p>alternativi alla sospensione da scuola. Abbiamo inoltre mantenuto i rapporti di collaborazione con l'Università di Torino accogliendo per lo svolgimento del tirocinio formativo alcuni studenti del corso di Laurea in Scienze dell'Educazione.</p> <p>Inoltre, gli ospiti partecipano ad incontri, feste, iniziative organizzate dall'Associazione di genitori "La Scintilla" di Collegno e l'Associazione Specialmente tu di Grugliasco.</p>
MEZZO DI TRASPORTO	Un Fiat Doblò attrezzato.
SUPERVISIONE /FORMAZIONE	<p>Supervisione con incontri mensili di due ore.</p> <p>Formazione sicurezza, procedure e gestione qualità per Responsabili e Referenti.</p> <p>Formazione sicurezza, pronto soccorso e antincendio per tutti gli operatori (corsi base o di aggiornamento).</p> <p>Formazione dell'équipe su strategie di gestione degli interventi educativi nel deterioramento cognitivo e nell'invecchiamento, relazione educativa, gestione interventi sanitari, obiettivi di qualità, progettazione.</p> <p>Formazione su autismo, analisi funzionale del comportamento, epilessia, gestione alimentazione e disfagie, sollevamento carichi e uso di ausili (procedure e sicurezza), gestione aggressività, formazione su gestione e funzionamento PEG.</p>

SCHEDA SERVIZIO n. 10	R.A.F. "LE NUVOLE"
	VIA SESTRIERE, 59 COLLEGNO (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	R.A.F. disabili di tipo A.
ANNO DI ATTIVAZIONE	11 Settembre 2004
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	La R.A.F. è accreditata con il Cisap di Collegno e con l'ASL To3.
UTENTI	Autorizzata per 11+1 posti residenziali e 4 diurni, attualmente coperti da tre signore, in servizio diurno full time, frequentanti il Centro diurno di Piazzale Avis.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Nel corso dell'anno 2024 la R.A.F. ha ospitato, in regime di pronto intervento, e di sollievo, cinque persone, provenienti dal territorio.
ATTIVITA' SVOLTE	<p>Le attività svolte durante l'anno sono state le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività nelle scuole materne. ● Attività di massaggi e fisioterapiche. ● Attività di circo sociale.

	<ul style="list-style-type: none"> • Attività con i clown. • Attività di ballo. • Attività di shiatsu. • Attività di canto/coro. • Attività di musicoterapia. • Attività di cura del sé. • Attività ludico creative. • Attività di cucina. • Attività risocializzanti e uscite sul territorio. • Visione film e cartoni animati. • Partecipazione a feste ed eventi sul territorio.
SOGGIORNI	Il soggiorno estivo si è svolto nel mese di settembre presso “Villa Fabre”, Porto Maurizio, Imperia.
LAVORO CON LA RETE	Relazioni di scambio con l’Associazione e con il Comitato di Quartiere “Leumann”. Costante confronto e collaborazione con l’Associazione di genitori con figli disabili “La Scintilla”; collaborazione con l’associazione “VIP Clown” di Torino.
MEZZO DI TRASPORTO	Furgone Ducato Fiat, attrezzato per il trasporto disabili in carrozzina ed un Fiat Qubo.
SUPERVISIONE	È in corso l'attività di formazione e supervisione su argomenti specifici.

SCHEDE SERVIZIO n. 11	CONVIVENZA GUIDATA CURIEL
	VIA CURIEL, 2 – 10093 COLLEGNO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Convivenza Guidata per disabili di tipo medio-lieve.
ANNO DI ATTIVAZIONE	Marzo 1999
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	In convenzione con il Consorzio Cisap di Collegno e Grugliasco e con L’ASL TO3 la Cooperativa fornisce sei ore al giorno di copertura assistenziale e sei di educativa. Sono coperte da personale non qualificato tutte le notti della settimana (approvata dall’ UMVD da novembre 2018 copertura di totale di 24 ore al giorno).
UTENTI	Il servizio ospita 5 utenti maggiorenni di sesso femminile, di cui una tutelata, una in amministratore di sostegno e una in curatela.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
ATTIVITA' SVOLTE	Dal lunedì al venerdì le signore sono impegnate in attività lavorativa e di centro diurno, a seguire: ministero dell'istruzione ATA bidella presso scuola elementare, operaia Camst servizio mensa, aiuto bidella presso scuola dell'infanzia (PASS convenzione consorzio ovest solidale). PASS (convenzione consorzio ovest solidale) presso RAF. Le Nuvole come affiancamento alla Colf. Laboratori centro diurno presso coop. Paradigma a Grugliasco. Dalle operatrici del servizio vengono seguite e proposte attività di: socializzazione, ricreative e riabilitative. Monitoraggio psico-fisico e salute

	<p>generale. Gestione del denaro, delle spese e acquisti necessari. Cura della casa. Vengono progettati interventi educativi mirati sui singoli. Mediazione delle dinamiche emotive/relazionali specifiche e di gruppo. Si verifica e monitorano i progetti di inserimento lavorativo, gli aspetti igienico/sanitari, la relazione con le famiglie. Ci si occupa del mantenimento/sviluppo autonomie individuali. Rapporti con il territorio, Rete esterna (amici, fidanzati, negozianti, colleghi, tutor lavorativi, vicini di casa, associazioni...). Gestione delle casse personali e della cassa comune dal momento che tutte le spese della casa sono a carico delle conviventi. Attivazione pratiche tramite patronati di ISEE, bonus e reddito di inclusione. Le signore svolgono attività presso: Ass. UniTre (ginnastica dolce/creazione pigotte/feldenkrais) e fisioterapia/osteopata con tecnici esterni. Gruppo coro, massaggi shatzu, piscina, laboratori presso scuole materne, in sinergia con coop. Chronos. Sono inoltre garantiti momenti individuali per ciascuna ospite sulla base dei singoli progetti educativi, bisogni e desideri. Uscite collettive, pensate per il tempo libero, di vario interesse. Colf 3 ore circa a settimana per integrazione pulizie generali svolte normalmente dalle signore.</p>
SOGGIORNI	Ogni anno in base all'economia della casa viene organizzato un soggiorno estivo della durata massima di una settimana in una località scelta dalle conviventi.
LAVORO CON LA RETE	Il servizio è collocato nel centro della città di Collegno. Il lavoro degli operatori è quello di supportare e coordinare i percorsi di integrazione ed inclusione, creare e mantenere autonomia nel fare e nella relazione con l'altro, attraverso la scoperta, stimolazione e valorizzazione delle risorse specifiche e gruppal. Si propone un percorso di "cittadinanza attiva". Supporto psichiatrico a carico dei professionisti CSM/ASL.
MEZZO DI TRASPORTO	Non è previsto dalla convenzione, perciò, dove possibile gli spostamenti si effettuano con mezzi pubblici o a piedi. Utilizziamo anche mezzi privati di proprietà dell'operatore in turno con rimborso km. Tuttavia, disponiamo in rete con la vicina RAF "Le Nuvole" e "centro Diurno p. le Avis" di una macchina ed un furgone.
SUPERVISIONE	Il progetto della Convivenza è affidato agli operatori del NID (Nucleo Interdisciplinare Disabilità) formato da operatori del consorzio ovest solidale e dell'ASL TO3. Anche questo anno non sono state programmate (fatta eccezione per un caso ospite specifico) le riunioni di verifica del progetto convivenza con NID (in passato prevista e organizzata mensilmente). Non più in atto il mensile Gruppo relazione tra educatori Nid e utenti da marzo 2020. Si mantengono comunque contatti e confronti per mezzo mail o telefonico.

SCHEDA SERVIZIO n. 12	CENTRO DIURNO AVIS
	PIAZZALE AVIS, 2 COLLEGNO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	RAF diurna di Tipo A.
ANNO DI ATTIVAZIONE	03 Maggio 2010
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON	Il servizio è accreditato con il COS di Collegno, il Cissa di Alpignano e con l'Asl To3.

L'ENTE E SCADENZA	
UTENTI	Autorizzata per 20 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Durante l'anno il centro è frequentato da 16 utenti, di cui 3 part-time.
ATTIVITA' SVOLTE	Creatività, musicoterapia, coccole, benessere e cura del sé, aromatouch, danza-movimento-creativo, laboratorio di lettura, shiatsu, giardinaggio, cineforum, nuoto presso piscina comunale, uscite sul territorio, laboratori didattici nelle scuole, judo, fitwalking, giochi strutturati, uscite in biblioteca, partecipazione a Follia in fiore a Collegno, partecipazione al mercatino di Natale a Rivoli, attività motoria in palestra, pranzi al ristorante, uscite in discoteca, visite ai musei, manipolazione
SOGGIORNI	Dal 17 al 23 giugno 2024, dal 1 al 7 luglio 2024 dal 16 al 22 settembre 2024
LAVORO CON LA RETE	<ul style="list-style-type: none"> •Utilizzo della piscina comunale "Trecate" di Torino. •Collaborazione con l'Associazione familiare "Scintilla" di Collegno. •Collaborazione con le scuole di formazione per OSS del territorio di Rivoli (Salotto e Fiorito) e Torino. •Collaborazione con l'università di Torino per i tirocini degli educatori professionali •Collaborazione con il Centro Ascolto della San Vincenzo. •Collaborazione con il "Forum del Volontariato". •Collaborazione con le scuole dell'infanzia di Rivoli Collegno e Torino •Collaborazione con il Comune di Collegno, ufficio cultura e promozione della città
MEZZO DI TRASPORTO	2 furgoni attrezzati.
SUPERVISIONE	1 volta al mese

SCHEDE SERVIZIO n. 13	COMUNITA' AURORA
	VIA COMO 26/d, TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità Alloggio di tipo C.
ANNO DI ATTIVAZIONE	18/12/2000, sede di Rivoli. 19/12/2011, sede attuale via Como 26/D Torino.
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Accreditata con il Comune di Torino e le Asl To1 e To2.
UTENTI	Autorizzata per 11 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.

NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Durante il corso dell'anno 2024 non sono stati effettuati nuovi inserimenti.
ATTIVITA' SVOLTE	Pet Therapy, coro D'Altrocanto, Aroma Touch, pittura su stoffa, laboratorio di espressività, laboratorio di creta, attività di musica, creatività sia con operatori interni e sia brevi laboratori con tecnici dell'Associazione Contesto, lettura, laboratorio benessere, cura del sé e laboratorio teatrale, acquagym presso la piscina Trecate di Torino. Attività riabilitative (fisioterapia).
SOGGIORNI	Soggiorno estivo di sette giorni a Porto San Maurizio (IM) in due distinti gruppi, in sinergia con la comunità Margherita 119 per il primo e Via Lattea per il secondo.
LAVORO CON LA RETE	In sinergia con i servizi Via Lattea e Mezzaluna vengono svolte diverse attività: teatro presso i locali di Via Spoleto 9 della cooperativa Chronos e negli stessi locali si svolge il laboratorio di Benessere; il laboratorio di Creta, invece, si svolgeva, ad inizio anno presso il gruppo appartamento Mezzaluna mentre, da ottobre, abbiamo a disposizione un locale presso la Casa del Quartiere di Via Baltea 3, Torino. L'attività di pittura su stoffa, diventata laboratorio di espressività, si svolge invece, sempre in via Spoleto 9, con i signori del Centro Diurno Arte Pura nei locali del centro. L'attività di Acquagym vede coinvolte alcune nostre ospiti, insieme ad altri signori del Centro Diurno Arte Pura e di altri servizi della cooperativa, presso la piscina Trecate, di Torino.
MEZZO DI TRASPORTO	Doblò attrezzato con pedana mobile.
SUPERVISIONE e FORMAZIONE	Supervisione con incontri di 1.5 ore ogni mese. Formazione 81/08, pronto soccorso, antincendio. Formazione sulla gestione dell'aggressività, formazione sulla storia della disabilità, formazione per tutor di stage, formazione sull'alimentazione e preparazione dei pasti, Formazione ed aggiornamento sulla disfagia, sulla gestione della PEG, formazione sull'epilessia. Formazione per responsabili su "il focus nella progettazione e nelle relazioni" e formazione sulla gestione della comunicazione.

SCHEDA SERVIZIO n. 14	COMUNITA' VIA LATTEA VIA GOLETTA 6, TORINO
------------------------------	---

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità Alloggio di tipo C.
ANNO DI ATTIVAZIONE	01/07/2001, sede di Rivoli. 19/10/2011, sede attuale.
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON	Accreditata con il Comune di Torino e le Asl To1 e To2.

L'ENTE E SCADENZA	
UTENTI	Autorizzata per 12 posti (10+2)
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Sì (tregue/pronti intervento)
ATTIVITA' SVOLTE	Aroma touch, laboratorio artistico-espressivo, racconto di fiabe, ballo, cura del sé, canto, shiatsu. Attività di riabilitazione (fisioterapia, logopedia). Pet therapy. Creta. Teatro.
SOGGIORNI	Sì (per 5 utenti)
LAVORO CON LA RETE	Iniziativa in collaborazione con la Comunità 'Aurora' di via Como, il Gruppo Appartamento 'Mezzaluna'.
MEZZO DI TRASPORTO	1 Ducato attrezzato, 1 Doblò attrezzato, 1 Panda (veicoli in condivisione con Mezzaluna)
SUPERVISIONE	Supervisione con incontri di 1,5 ore ogni mese. Formazione 81/08, pronto soccorso, antincendio. Formazione specifica sulla movimentazione dei carichi e sulle tematiche della disfagia. Formazione sull'ICF per il gruppo educatori.

SCHEDA SERVIZIO n. 15	GRUPPO APPARTAMENTO MEZZALUNA
	VIA GOLETTA 6 - TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Gruppo Appartamento
ANNO DI ATTIVAZIONE	Agosto 1998 Sede in via Mottarone 6 Torino. 19/10/2011, sede attuale
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Accreditata con il Comune di Torino e le Asl Città di Torino (ex TO1 e TO2).
UTENTI	Autorizzato per 6 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	No
ATTIVITA' SVOLTE	Pet Therapy, Creta, Teatro, Pittura, Cucina, Riabilitazione presso MZ, Coro, Fotografia.
SOGGIORNI	Sì (per 5 utenti)
LAVORO CON LA	Iniziativa in collaborazione con la Comunità "Aurora" di via Como e la comunità "Via Lattea"

RETE	
MEZZO DI TRASPORTO	1 Doblò attrezzato, 1 Ducato attrezzato, 1 Panda (veicoli in condivisione con Via Lattea).
SUPERVISIONE	Supervisione con incontri di 2 ore ogni mese. Formazione 81/08, pronto soccorso, antincendio. Formazione specifica sulla movimentazione dei carichi e sulle tematiche della disfagia.

SCHEDE SERVIZIO n. 16	COMUNITÀ ALLOGGIO “MARGHERITA 119”
	CORSO REGINA MARGHERITA 119 – TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità Alloggio di tipo C base.
ANNO DI ATTIVAZIONE	5 marzo 2005
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il servizio è accreditato con il Comune di Torino e le Asl To1 e To2.
UTENTI	Autorizzata per 12 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Al 31/12/2024 12 utenti.
ATTIVITA' SVOLTE	Laboratorio di cura del sé, laboratorio di pittura, di cucina, di attività manuali e di creatività, teatro, baldanza, disco party, karate, musicoterapia, aroma touch. Idrochinesiterapia, fisioterapia.
SOGGIORNI	7 giorni di soggiorno estivo presso la struttura della Cooperativa ad Imperia.
LAVORO CON LA RETE	Il lavoro di rete ha come principali interlocutori: Servizi Sociali Settore Disabili della Città di Torino, Circoscrizioni di appartenenza, ASL To1 e To2, Medici di base, Amministratore di sostegno e curatore, associazioni presso cui si svolgono le attività esterne al servizio. Le reti informali sono costituite da familiari, amici, associazioni culturali e ricreative.
MEZZO DI TRASPORTO	N° 1 Fiat Qubo.
SUPERVISIONE	Mensile, sulle dinamiche di gruppo e sui casi.

SCHEDE SERVIZIO n. 17	“APPARTAMENTI REGINA”
	CORSO REGINA MARGHERITA 119 - TORINO

TIPOLOGIA DEL	Servizio di Autonomia
---------------	-----------------------

SERVIZIO	
ANNO DI ATTIVAZIONE	2006
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Servizio accreditato con il Comune di Torino e l'Asl Città di Torino.
UTENTI	Autorizzata per 10 posti (Appartamenti interni)
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Nel corso dell'anno 2023 nessuna dimissione ed un inserimento riguardo Appartamenti Regina (appartamenti interni). Al 31.12.2023 erano presenti n. 8 utenti.
ATTIVITA' SVOLTE	Il servizio svolge attività di supporto e verifica delle autonomie esterne e interne degli utenti, con particolare investimento sulla rete individuale degli utenti.
SOGGIORNI	Non previsti in quanto effettuati dai competenti servizi territoriali.
LAVORO CON LA RETE	Lavoro istituzionale: rapporto con le circoscrizioni e ASL di provenienza attraverso le strutture sanitarie. Verifica con i familiari. Rapporto con i servizi diurni, le sedi di lavoro e di tirocinio. Rinforzo ed ampliamento della rete eterocentrata di ogni utente.
MEZZO DI TRASPORTO	Utilizzo di una Fiat Panda.
SUPERVISIONE	Nel corso dell'anno incontri di verifica sui casi inseriti. Partecipazione a momenti formativi attinenti alle tematiche affrontate sul lavoro.

SCHEDA SERVIZIO n. 18	SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE AUTONOMIE ABITATIVE
	APPOGGIATO AL SERVIZIO AUTONOMIA DI CORSO REGINA MARGHERITA 119 - TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Servizio di supporto alle autonomie abitative.
ANNO DI ATTIVAZIONE	2008
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Servizio accreditato con il Comune di Torino e le Asl To1 e To2.
UTENTI	Numero di utenti non predefinito: il Servizio di supporto alle autonomie abitative segue ospiti del Servizio di autonomia "Appartamenti Regina" che proseguono il loro percorso di autonomia, in una casa di loro personale gestione (es, casa popolare).

OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa facenti parte dell'equipe del Servizio di autonomia "Appartamenti Regina".
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Nel corso del 2024 non ci sono stati inserimenti e due dimissioni. Al 31.12.24: numero 2 utenti per 10 ore settimanali.
ATTIVITA' SVOLTE	Il servizio svolge attività di supporto e verifica delle autonomie domestiche e lavorative degli ospiti, con particolare investimento sulla loro rete individuale. Particolare attenzione allo stato di salute, con accompagnamento a visite mediche.
SOGGIORNI	Non previsti in quanto effettuati dai competenti servizi territoriali.
LAVORO CON LA RETE	Lavoro istituzionale: rapporto con le circoscrizioni e ASL di provenienza attraverso le strutture sanitarie. Rapporto con i servizi diurni e i posti di lavoro. Rinforzo ed ampliamento della rete eterocentrata di ogni utente. Rapporto con figure mediche (ambulatori, medici di base ed ospedali).
MEZZO DI TRASPORTO	1 Fiat Panda
SUPERVISIONE	Nel corso dell'anno incontri di verifica sui casi inseriti. Partecipazione a momenti formativi attinenti alle tematiche affrontate sul lavoro.

SCHEDA SERVIZIO n. 19	R.A.F. DIURNA DI TIPO A "FALKABETI"
	VIA DEGLI ABETI 12/1 - TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Centro Diurno.
ANNO DI ATTIVAZIONE	02/10/06
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Servizio accreditato con il Comune di Torino e le Asl To1 e To2. secondo le linee guida regionali.
UTENTI	Autorizzata per 20 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Nel corso del 2024 una persona è stata dimessa e c'è stato un inserimento part-time. Al 31/12/2024 gli utenti seguiti sono stati 18 nel corso dell'anno.
ATTIVITA' SVOLTE	Logopedia, Attività motoria e cambio posturale in palestra, aromatouch, ballo presso l'associazione Baldanza, attività assistita con il cane-giardino sensoriale, benessere, fisioterapia, manualità, karaoke, pittura, gruppi lettura, laboratorio video, gruppo fitness, animazione musicale, giochi educativi, creatività, laboratori con le scuole e giardinaggio. Uscite

	individuali e uscite nel territorio.
SOGGIORNI	Nel corso del 2024 il soggiorno estivo è stato nuovamente di una settimana in accordo con le famiglie, si segnala che il numero dei partecipanti è diminuito rispetto al 2023.
LAVORO CON LA RETE	I rapporti con l'associazione del territorio afferente al progetto Tavolo 13 vengono mantenute come scambio di informazioni riguardo alle iniziative del territorio tramite e-mail. Continua la collaborazione con l'associazione Baldanza e l'associazione Contesto, per le attività di ballo e attività assistita con il cane- giardino sensoriale. Collaborazione con Ingenio per mostre di pittura. Partecipazione al contesto di Coordinamento rete interno alla Cooperativa Chronos. Nel corso del 2024 è continuata la collaborazione con MiTO e Torino Jazz. Collaborazione con le scuole attraverso gruppi GLO e laboratori e presso le scuole materne del territorio.
MEZZO DI TRASPORTO	3 Furgoni, di cui 2 attrezzati.
SUPERVISIONE	Supervisione di verifica sugli inserimenti e sulla equipe, formazione specifiche relative alla L. 81, Formazioni specifiche su problemi comportamentali ed autismo. momenti formativi destinati a Referenti e Responsabili.

SCHEDE SERVIZIO n. 20	CENTRO ATTIVITA' DIURNE "ARTE PURA"
	VIA SPOLETO, 9 – TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Centro Attività Diurne (ex- Centro di Lavoro Guidato).
ANNO DI ATTIVAZIONE	14 maggio 2007
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Accreditato con il Comune di Torino e l'ASL Città di Torino.
UTENTI	Autorizzata per 10 posti
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Nel 2024 nessun nuovo inserimento.
ATTIVITA' SVOLTE	Il mandato di Arte Pura è la promozione delle attività artistiche e degli artisti diversamente abili, ma non soltanto; mandato dei servizi inviati è anche di potenziare le autonomie professionali e di vita degli utenti inseriti. Documentazione di opere d'arte create nei laboratori dei servizi per persone con disabilità della cooperativa Chronos, in collaborazione con l'associazione Arte.co; finalità è l'inserimento di artisti singolari all'interno dell'Archivio riconosciuto dal Ministero dei Beni Culturali Italiano. La documentazione di opere d'arte è attività necessaria per la promozione degli artisti e per l'organizzazione di mostre, eventi

	<p>culturali/divulgativi/formativi.</p> <p>Supporto alle iniziative del settore Disabili del Comune, in particolare di InGenio Bottega d'Arti e Antichi Mestieri (partecipazione ad eventi) e di InGenio Arte Contemporanea.</p> <p>La quotidianità è sempre strutturata intorno ad una programmazione stagionale, mensile, settimanale, quotidiana e condivisa con i ragazzi: lavori d'ufficio (fare fotocopie, fascicolare fogli, accogliere ospiti, ecc.); cura degli spazi (mettere in ordine, fare le pulizie, cucinare, fare la spesa, ecc.); uscite sul territorio per consegnare opere d'arte/manufatti, per visionare mostre ed eventi, per condurre o per partecipare a laboratori, per documentare iniziative, per avere sempre maggiore autonomia.</p> <p>In merito alle uscite, ne sono state fatte poche in gruppo, in quanto il gruppo è attualmente eterogeneo per necessità e potenzialità. Per quanto riguarda le attività esterne, ad esempio, si è consolidato un piccolo gruppo che, con monitoraggio, le svolge in completa autonomia: la partecipazione ai laboratori di Palazzo Barolo, ad esempio, per quattro ragazzi è stata retribuita come una Borsa Lavoro.</p>
SOGGIORNI	Non previsti (effettuati eventualmente dai competenti servizi territoriali).
LAVORO CON LA RETE	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoro istituzionale: rapporto con i servizi e i Distretti territoriali. • Momenti di verifica con i familiari. • Momenti di verifica e/o relazione anche informali con la "rete" di alcuni degli utenti. • Relazione con il Comune di Torino (Uffici centrali), e – soprattutto - atelier e laboratori degli enti pubblici e del privato sociale. • Rapporti con Fondazioni artistiche e strutture museali: GAM, Fondazione Sandretto Re Rebaudengo, Palazzo Barolo, Associazione Cascina Macondo. • Collaborazione con le comunità La Luna, Le Stelle e Aurora (laboratorio di creatività). • Laboratorio di cucina • Attività di nuoto e acquagym presso la piscina Trecate
MEZZO DI TRASPORTO	Utilizzo del Doblò e del Jumper delle comunità La Luna e Le Stelle
SUPERVISIONE	Non prevista.

SCHEDA SERVIZIO n. 21	COMUNITA' CASA DI CORRADO
	CORSO QUINTINO SELLA 83, TORINO

TIPOLOGIA DEL	Comunità alloggio di tipo C per disabili fisico-motori.
----------------------	---

SERVIZIO	
ANNO DI ATTIVAZIONE	04/05/2015
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Accreditata con il Comune di Torino e le Asl Città di Torino.
UTENTI	Autorizzata per 12 posti (attualmente 12 occupati).
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	La comunità ha aperto ad inizio maggio 2015 Il Servizio ha continuato a ospitare 11 ospiti fino al 2 aprile, giorno in cui è stato inserito un ospite proveniente dalla propria abitazione. Da quella data gli ospiti sono rimasti i medesimi e al 31 dicembre erano 12
ATTIVITA' SVOLTE	<p>Le attività si sono svolte per tutto l'anno con una sosta estiva nel mese di agosto.</p> <p>Gli ospiti hanno continuato a mostrare interesse per l'attività di computer che si è svolta con cadenza settimanale.</p> <p>Il laboratorio di fotografia è continuato coinvolgendo svariati ospiti in progetti individuali.</p> <p>Il laboratorio di arte ha visto coinvolti molti ospiti che nel corso dell'anno hanno prodotto svariate opere con il fine di organizzare nel futuro una mostra</p> <p>È continuata l'attività di cucina dove gli ospiti in modo individuale preparano con l'aiuto dell'operatore piatti di loro scelta.</p> <p>Continua l'incontro settimanale di confronto e verifica tra gli ospiti e gli operatori in turno in quel momento.</p> <p>L'attività di musica viene svolta sempre una volta alla settimana e vede la partecipazione di alcuni ospiti.</p> <p>L'attività di pet therapy ha cadenza quindicinale e vede la partecipazione di tutti gli ospiti.</p> <p>È stato organizzato un laboratorio di falegnameria gestito da un operatore che vede coinvolti due ospiti.</p> <p>Il laboratorio di affabulazione è molto amato e vi partecipano alcuni ospiti che si impegnano molto nella creazione di testi e poesie.</p>
SOGGIORNI	Il soggiorno marino si è svolto ad agosto, gli ospiti ne hanno goduto ogni attimo e si sono divertiti molto
LAVORO CON LA RETE	L'interazione sociale di alcuni ospiti con gli esercizi commerciali del quartiere ha fatto sì che avesse luogo la partecipazione ad alcuni eventi di raccolta fondi e volontariato
MEZZO DI TRASPORTO	2 doblò attrezzati.
SUPERVISIONE	Supervisione con incontri di 2 ore ogni mese. Pronto Soccorso, Antincendio, Sicurezza. Formazione specifica sulla movimentazione dei carichi. Formazione Icf Formazione Story Telling – Scuola Holden

	Formazione sulla preparazione del cibo slow food in comunità -Eataly
--	--

SCHEDA SERVIZIO n. 22	COMUNITA' LA LUNA
	VIA SPOLETO, 9 - TORINO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità alloggio di tipo C.
ANNO DI ATTIVAZIONE	Ottobre 2018
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	In accreditamento con la Città di Torino.
UTENTI	Persone adulte con disabilità fisico-motoria. A fine 2024, sono presenti 12 ospiti (10 residenziali e 2 pronto intervento)
OPERATORI	2 educatori, 9 operatori socio-sanitari, 1 infermiere, 1 colf.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Ad aprile 2024, La Luna accoglie un'utente di Grugliasco come pronto intervento, protrattosi nel tempo e ancora attivo a tutt'oggi.
ATTIVITA' SVOLTE	<ul style="list-style-type: none"> • Intrattenimento musicale • Laboratorio di pittura • Fisioterapia • Chinesiologia • Informatica • Laboratorio di cucina • Attività di cura di sé • "Incontri culturali" • Attività di rilassamento • Alternanza scuola-lavoro • Discoparty • Uscite sul territorio • Shatshu • Attività assistita con gli animali • Teatro • Circo
SOGGIORNI	Dal 28/08/2023 al 03/09/2023, ad Imperia.
LAVORO CON LA RETE	<p>Per tutta la durata del 2024, si sono svolte attività in presenza e uscite sul territorio, sia con personale interno alla Cooperativa, sia con collaboratori esterni.</p> <p>Con l'apertura del servizio attiguo, comunità Le Stelle, e con il Cad Arte pura, si sono avviate delle attività di collaborazione.</p> <p>La Luna è stata sede per progetti PCTO e attività alternative alla sospensione, con le scuole, e sede di attività di volontariato in collaborazione con il Forum del Volontariato di Torino.</p>
MEZZO DI	1 doblò attrezzato

TRASPORTO	1 furgone attrezzato (jumper)
SUPERVISIONE	Condotta dal dott. Crivellari Maurizio, con cadenza mensile.

SCHEDE SERVIZIO 23	COMUNITA' LE STELLE
	Via Spoleto 9, Torino

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità alloggio di tipo C
ANNO DI ATTIVAZIONE	2023
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	In accreditamento con la Città di Torino
UTENTI	Persone adulte con pluridisabilità. A fine 2024 sono presenti 12 utenti.
OPERATORI	3 educatori, 9 oss, 1 infermiere, 1 colf
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Nel corso del 2024 ci sono stati quattro inserimenti (tre residenziali, un pronto intervento). Da aprile 2024 la comunità è al completo.
ATTIVITA' SVOLTE	<ul style="list-style-type: none"> • Musicoterapia in collaborazione con la comunità La Luna • Informatica • Danzaterapia con Associazione Ballo Anch'io • Fisioterapia • Laboratorio di cucina • Attività di cura di sé • Shiatsu • Coro D'altrocanto • Karaoke • Laboratorio di lettura • Circus Ability • Piscina • Yoga • Pasta di sale • Laboratorio monili
SOGGIORNI	Luglio 2024, Imperia. Hanno partecipato 11 ospiti su 12.
LAVORO CON LA RETE	La comunità si trova all'interno di un complesso in cui è già presente dal 2018 un'altra comunità della Cooperativa (La Luna): tale presenza ha consentito da subito la possibilità di partecipare alle attività già avviate. Dalla fine 2023, inoltre, il CAD Arte Pura si è trasferito nei locali del piano terra, garantendo altre possibilità di attività in sinergia. Avviato PCTO con Liceo Artistico Cottini e con l'Istituto di Istruzione

	Superiore Bosso Monti (Servizi per la sanità e l'assistenza sociale).
MEZZO DI TRASPORTO	Un doblò attrezzato
SUPERVISIONE	Condotta dal dottor Ezio Farinetti con cadenza mensile

SCHEDE SERVIZIO n. 24	COMUNITÀ LA MOTTA
	STR. FORTEMAGGIORE, 49 PESSIONE DI CHIERI (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità di tipo C.
ANNO DI ATTIVAZIONE	La Comunità è stata attivata nel 2001, gestita dalle cooperative Gamma Delta e C.S.A. Nel 2005 l'intera equipe è stata assorbita dalla Cooperativa G.T., per poi passare dal 1° gennaio 2009 alla Cooperativa Chronos.
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Accreditamento con il Comune di Torino, il Consorzio Cssa di Chieri, di Santena e di Moncalieri, il Comune di Giaveno e le Asl To1, To2 e To5.
UTENTI	Autorizzata per 10 + 2 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	
ATTIVITÀ SVOLTE	Con l'Ass. Vivere, pallavolo, un volontario con attività artistica, logopedia, cucina, riunione della casa, lavoro sull'alimentazione/menu, orto, giochi ed attività ludico/creative, grigliate, uscite sul territorio, visite a musei, uscite individualizzate, gite, tiro con l'arco, accompagnamenti per rientri in famiglia, visite di familiari/amici. Si è svolta la festa natalizia ma non in presenza delle famiglie perché una sola ha dato conferma per presenziare.
SOGGIORNI	Si è svolto il soggiorno marino di 5 giorni presso la struttura di Porto Maurizio (IM).
LAVORO CON LA RETE	Associazione Vivere, tirocinio oss in collaborazione con Chieri
MEZZO DI TRASPORTO	Auto e furgone da 7 posti.
SUPERVISIONE	Supervisione e riunione d'equipe con incontri mensili di due ore ciascuno. I corsi di formazione a cui hanno partecipato gli operatori dell'equipe sono stati corsi obbligatori L.81, corso haccp, corso Holden per responsabile, corso slow food.

SCHEDE SERVIZIO n. 25	GRUPPO APPARTAMENTO DA ISA
	STR. FORTEMAGGIORE, 49 PESSIONE DI CHIERI (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Gruppo Appartamento di tipo A per persone disabili
------------------------	--

ANNO DI ATTIVAZIONE	L'autorizzazione è del 22/11/2018, ma è stato attivato all'inizio del 2019
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Accreditamento con il Comune di Torino, il Consorzio Cssac di Chieri, servizi di Volpiano
UTENTI	Autorizzata per 6 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Ad aprile abbiamo dimesso S.S. per variazione del progetto in accordo con i Servizi Sociali di Volpiano. Ad agosto abbiamo dimesso E.N. perché non è rientrato dal viaggio in Marocco. Inserimenti: a novembre abbiamo inserito una signora inviata dal Cssac di Santena, a dicembre un signore inviato dal Comune di Torino.
ATTIVITA' SVOLTE	Le attività proposte sono identiche a quelle proposte ai signori della Comunità; E.N. ha frequentato gli allenamenti a Pinerolo per il campionato di tennis da tavolo e si è recato in varie città per il campionato stesso; il signore è riuscito ad andare in Marocco per poi non fare ritorno in Italia. Oltre alle attività proposte in comunità si aggiunge il nuoto.
SOGGIORNI	Si è svolto un soggiorno marino di 7 giorni presso la struttura di Porto Maurizio (IM).
LAVORO CON LA RETE	
MEZZO DI TRASPORTO	Auto e furgone da 7 posti
SUPERVISIONE	Supervisione e riunione d'equipe con incontri mensili di due ore ciascuno. I corsi di formazione a cui hanno partecipato gli operatori dell'equipe sono stati corsi obbligatori L.81.

SCHEDE SERVIZIO n. 26	R.A.F. A PESSIONE
	STRADA FORTEMAGGIORE, 49 – 10020 PESSIONE DI CHIERI (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	La R.A.F. di tipo A, con intensità di prestazione assistenziale alta, trasformata in media da novembre 2012, è destinata a persone adulte affette da disabilità e con disturbo dello spettro autistico.
ANNO DI ATTIVAZIONE	19 Ottobre 2009
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Servizio in accreditamento con il Comune di Torino, il consorzio Cssac e l'Asl To1, To2 e To5.
UTENTI	Autorizzata per 12 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Durante l'anno sono stati inseriti 3 nuovi ospiti

ATTIVITA' SVOLTE	<p>Nella RAF operano una logopedista, che lavora prevalentemente con gli ospiti disfagici. Svolge attività di lettura e scrittura al pc, esercizi di prassie blf, strategie di eloquio spontaneo, attività di percezione visiva e orientamento di oggetti nello spazio.</p> <p>Le attività di animazione musicale, pittura e laboratorio di cucina sono a cadenza settimanale seguite dagli educatori di struttura.</p> <p>Dagli operatori formati in tecnica di aroma-touch vengono eseguiti trattamenti con oli essenziali, oltre a bagni in vasca idromassaggio.</p> <p>Attività di avvicinamento al cavallo presso la “Scuderia dei Sognatori”, maneggio adiacente alla struttura.</p> <p>Attività di basket: una volta alla settimana</p> <p>Programmazione giornaliera di uscite in furgone sul territorio per seguire percorsi di passeggiate.</p> <p>A cadenza settimanale si svolge l’attività di pet therapy con l’intervento dei tecnici dell’associazione “Contesto “.</p> <p>Due volte alla settimana si svolge l’attività di nuoto con istruttori specializzati sulla disabilità alla piscina di Riva presso Chieri.</p> <p>A cadenza settimanale si svolge attività in stanza sensoriale.</p>
SOGGIORNI	Soggiorno 2024 dal 17 al 23 giugno.
LAVORO CON LA RETE	Attività proposte dall'associazione “Vivere” presente sul territorio Chierese.
MEZZO DI TRASPORTO	Un furgone Ford Custom Tourneo, un Doblò attrezzato e una Panda.
SUPERVISIONE	Formazione HACCP, riunioni d’equipe, supervisioni con Dott.ssa Aresi del Centro per l’autismo di Torino. Formazioni specifiche sull’autismo con Fondazione Sospiro, supervisioni con Dott. Farinetti

SCHEDE SERVIZIO n. 27	R.A.F. B PESSIONE
	STRADA FORTEMAGGIORE, 49 – 10020 PESSIONE DI CHIERI (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	La R.A.F. di tipo B è destinata a persone maggiorenni, adulte affette da disabilità e con disturbo dello spettro autistico.
ANNO DI ATTIVAZIONE	27/01/09
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Servizio in accreditamento con il Comune di Torino, il consorzio Ccssac e l'Asl To1, To2 e To5.
UTENTI	Autorizzata per 12 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Durante l’anno sono state inseriti 2 nuovi ospiti.

ATTIVITA' SVOLTE	<p>Nella RAF operano una logopedista, che lavora prevalentemente con gli ospiti disfagici. Svolge attività di lettura e scrittura al pc, esercizi di prassie blf, strategie di eloquio spontaneo, attività di percezione visiva e orientamento di oggetti nello spazio.</p> <p>Le attività di animazione musicale, pittura e laboratorio di cucina sono a cadenza settimanale seguite dagli educatori di struttura.</p> <p>Dagli operatori formati in tecnica di aroma-touch vengono eseguiti trattamenti con oli essenziali, oltre a bagni in vasca idromassaggio.</p> <p>Attività di avvicinamento al cavallo presso la “Scuderia dei Sognatori”, maneggio adiacente alla struttura.</p> <p>Attività di basket: una volta alla settimana</p> <p>Programmazione giornaliera di uscite in furgone sul territorio per seguire percorsi di passeggiate.</p> <p>A cadenza settimanale si svolge l'attività di pet therapy con l'intervento dei tecnici dell'associazione “Contesto “.</p> <p>Due volte alla settimana si svolge l'attività di nuoto con istruttori specializzati sulla disabilità alla piscina di Riva presso Chieri.</p> <p>A cadenza settimanale si svolge attività in stanza sensoriale.</p>
SOGGIORNI	Soggiorno 2024 dal 17 al 23 giugno.
LAVORO CON LA RETE	. Attività proposte dall'associazione “Vivere” presente sul territorio Chierese
MEZZO DI TRASPORTO	Un furgone Ford Custom Tourneo, un Doblò attrezzato e una Panda.
SUPERVISIONE	Formazione HACCP, riunioni d'equipe, supervisioni con Dott.ssa Aresi del Centro per l'autismo di Torino. Formazioni specifiche sull'autismo con Fondazione Sospiro, supervisioni con Dott. Farinetti

SCHEDA SERVIZIO n. 28	COMUNITA' EDUCATIVA RESIDENZIALE "LA BANDA" VIA VIGNALE - TORINO (TO)
------------------------------	--

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità educativa residenziale mista per ragazze minori di età compresa tra gli 11 e 17 anni e per ragazzini maschi di età compresa tra gli 11 e i 13 anni.
ANNO DI ATTIVAZIONE	Febbraio 2007
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	La comunità è accreditata con il Comune di Torino (rinnovo accreditamento 2022).
UTENTI	Autorizzata per 10 residenziali + 2 posti di pronto intervento + fino a settembre 2020, 2 posti per accogliere ragazze, minori non accompagnate, inserite nel Progetto “Anello Forte”.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.

NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	<p>Gli/le utenti vengono inseriti o con procedura d'urgenza o in pronto intervento o come inserimento programmato dal Comune di Torino e possono provenire anche da altri Comuni/Regioni.</p> <p>I tempi di permanenza variano a seconda del Progetto Educativo e del provvedimento emesso dal TM.</p> <p>Con il nuovo accreditamento, in un luogo protetto, vengono anche condotti dall'equipe educativa i luoghi neutri tra gli/le ospiti e i genitori, seguendo le indicazioni sia del servizio inviante che del TM.</p>
ATTIVITA' SVOLTE	<p>Durante la settimana, le/i minori frequentano la scuola e le attività sportive, dedicandosi nel pomeriggio allo svolgimento dei compiti, spesso supportati dal sostegno degli operatori.</p> <p>Durante l'anno scolastico, le attività di gruppo sono concentrate per la maggior parte, durante il sabato la domenica e le festività. Vengono proposti laboratori di snoezelen, cura del sé, cucina, creazione di bijoux e laboratorio di attività di pittura, proiezione di film e cartoni animati.</p> <p>L'obiettivo del lavoro educativo svolto con le minori, soprattutto con quelle più grandi, in vista di una loro uscita dalla comunità, è finalizzato al raggiungimento di un'autonomia sia nella gestione della quotidianità, sia economica ed abitativa (se richiesto).</p>
SOGGIORNI ED ATTIVITA' ESTIVE	<p>Durante il periodo estivo, sono state organizzate attività di vario genere in particolare gite al mare, piscina, grigliate al parco e anche, per i/le più piccoli/e, una partecipazione ai centri estivi. È stato organizzato un soggiorno estivo in Liguria, a Varazze.</p>
LAVORO CON LA RETE	<p>Sul territorio collaboriamo con Oratorio, Arkè, dopo scuola, Alma terra, Motovelodromo.</p> <p>Collaborando con l'Università di Torino, abbiamo alcuni tirocinanti della Facoltà di Scienze dell'Educazione che svolgono presso la nostra struttura il tirocinio formativo.</p>
MEZZO DI TRASPORTO	<p>Oltre al mezzo messo a disposizione dalla cooperativa, vengono utilizzati i mezzi degli operatori o i mezzi pubblici.</p>
SUPERVISIONE	<p>È stata svolta attività di formazione e supervisione su argomenti specifici per un totale di 20 ore.</p>

SCHEDA SERVIZIO n. 29	COMUNITA' EDUCATIVA RESIDENZIALE "LA CASA DI PALLINA"
	CORSO QUINTINO SELLA - TORINO (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità educativa residenziale mista per minori da 6 a 11 anni.
ANNO DI ATTIVAZIONE	2014
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	La comunità è accreditata con il Comune di Torino (nuovo accreditamento 2022).
UTENTI	Autorizzata per un totale di 10 posti residenziali e 2 posti in pronto

	intervento.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	<p>Gli/le utenti possono essere inseriti/e o con procedura d'urgenza o in pronto intervento o come inserimento programmato sia dal Comune di Torino sia da altri Comuni anche di altra Regione.</p> <p>I tempi di permanenza variano a seconda del Progetto Educativo e del provvedimento emesso dal TM.</p> <p>Con il nuovo accreditamento, in un luogo protetto, vengono anche condotti dall'equipe educativa i luoghi neutri tra gli/le ospiti e i genitori, seguendo le indicazioni sia del servizio inviante che del TM.</p>
ATTIVITA' SVOLTE	<p>La Comunità si fa carico della gestione della quotidianità dei piccoli ospiti nella sua totalità.</p> <p>Nel tempo libero sono organizzate dall'equipe educativa attività sul territorio, quali gite, escursioni, cinema, teatro etc.,</p> <p>Ciascun bambino/a frequenta la scuola e svolge un'attività sportiva.</p>
SOGGIORNI	<p>Durante il periodo estivo sono state organizzate attività di vario genere in particolare gite al mare, passeggiate al parco ed un'attiva partecipazione agli eventi organizzati dal territorio come, per esempio, i centri estivi.</p>
LAVORO CON LA RETE	<p>Oltre al costante lavoro di rete con i servizi invianti e le NPI di riferimento dei singoli ospiti, la Comunità collabora costantemente con le scuole frequentate, gli oratori di quartiere e le Associazioni che si occupano dell'organizzazione delle attività extra-scolastiche.</p> <p>Importante la collaborazione con il medico di base ed i pediatri di riferimento, e in varie occasioni con il Centro Bambi del Regina Margherita.</p> <p>Sono presenti in Comunità settimanalmente le famiglie individuate dalla Casa dell'Affidamento, per il volontariato propedeutico all'affido.</p> <p>Oltre al volontariato, abbiamo alcuni tirocinanti della Facoltà di Scienze dell'Educazione (Università UniTo o Rebaudengo) che svolgono presso la nostra struttura il tirocinio formativo.</p>
MEZZO DI TRASPORTO	<p>Oltre al mezzo messo a disposizione dalla cooperativa, vengono utilizzati i mezzi degli operatori o i mezzi pubblici.</p>
SUPERVISIONE	<p>È stata svolta attività di formazione e supervisione su argomenti specifici per un totale di 30 ore.</p>

•SCHEDA SERVIZIO n. 30	C.A.S.A. PONT
	VIA FRASSINETTO 11 QUATER - PONT CANAVESE (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità alloggio socioassistenziale di tipo B per disabili medio – lievi
ANNO DI ATTIVAZIONE	15 Gennaio 2010
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Concessione per 30 anni del terreno e della struttura, accreditamento con il Ciss 38 e l'Asl TO4, Cissac di Caluso (To), Comune di Torino, Consorzio IN RETE di Ivrea (To), CIS di Ciriè.
UTENTI	Autorizzata per 12 posti.
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E PRESA IN CARICO	Totale utenti al 31/12/23: 9
ATTIVITA' SVOLTE	Laboratorio di creatività/ manualità, giardinaggio, piccole uscite, laboratorio di danze di gruppo e canto, cucina, cura del sé, giochi di ruolo, benessere.
SOGGIORNI	Non previsto.
LAVORO CON LA RETE	Nel corso dell'anno la partecipazione agli eventi del territorio e la collaborazione con l'associazionismo locale e il Comune di Pont Canavese si sono mantenute.
MEZZO DI TRASPORTO	Un Fiorino Qubo Fiat da 5 posti 1 Fiat ducato 9 posti non attrezzato.
SUPERVISIONE	2 ore mensili con la dottoressa Elena Grijuela

SCHEDA SERVIZIO n. 31	C.A.S.A. OZEGNA
	VIA CARLO ALBERTO 2/C- OZEGNA CANAVESE (TO)

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Comunità alloggio socioassistenziale di tipo B per persone disabili medio-lievi
ANNO DI ATTIVAZIONE	31 dicembre 2009
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Concessione per 30 anni del terreno e della struttura, accreditamento con il Ciss 38, Cissac, Consorzio InRete, l'Asl TO4, Comune di Torino, CIS di Ciriè
UTENTI	Autorizzata per 12 posti
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
ATTIVITA' SVOLTE	Laboratorio creatività/manualità, piscina, giardinaggio, piccole uscite, cura

	del sé, laboratorio di cucina, laboratorio “scuole” laboratorio lettura-scrittura, laboratorio danze di gruppo e canto, ginnastica dolce.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Totale utenti al 31/12/23: 9
SOGGIORNI	Non previsto.
LAVORO CON LA RETE	Nel corso dell'anno la partecipazione agli eventi del territorio e la collaborazione con l'associazionismo locale e il Comune di Ozegna (To) si sono mantenute.
MEZZO DI TRASPORTO	Una Wolswagen Polo 5 posti.
SUPERVISIONE	

SCHEDA SERVIZIO n. 32	CENTRO “CELESTINO”
	VIA RODI 8/E PINEROLO

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO	Assistenza domiciliare per minori disabili o con disagio sociale: dieci OSS. Educativa Territoriale presenti nove EDUCATORI. Proseguono le collaborazioni con gli operatori della COOP. Mafalda per la presa in carico dei minori del Servizio SAD sono coinvolti 22 operatori per 92 ore settimanali
ANNO DI ATTIVAZIONE	1995
TIPOLOGIA DI RAPPORTO CON L'ENTE E SCADENZA	Il Servizio è in convenzione con il Ciss di Pinerolo. L'appalto è stato vinto a giugno per il triennio 2018-2021 con proroga di tre anni e sei mesi. Chronos è stata esclusa dalla gara per cui il Servizio passerà ad altra Cooperativa.
UTENTI	<p>Numero di utenti seguiti nel corso del 2024 dal Servizio di Assistenza Domiciliare Minori: 154, compresi 28 minori seguiti nei gruppi compiti in 4 Comuni del pinerolese, più un gruppo post scuola di attività creative “Bolle e Sapone” per favorire la partecipazione di minori BES, il progetto coinvolge 12 minori della primaria e secondaria di primo grado, il laboratorio è stato creato grazie al finanziamento di un bando regionale che vede come capofila il Comune di Torre Pellice. Totale minori seguiti: 154</p> <p>Le minori più piccole appartengono ad un nucleo proveniente dall’Africa sub sahariana che attraverso un ricongiungimento familiare sono arrivate nel nostro territorio. L’operatrice si occupa dell’accompagnamento alle visite, a supportare la mamma per la richiesta dei documenti etc... in quanto non parla italiano.</p> <p>Gli educatori hanno invece seguito 98 minori in condizione di fragilità e 79 minori in regime di luogo neutro. Il più piccolo è stato preso in carico per l’attivazione di un luogo neutro. L’incontro settimanale avviene con la</p>

	madre tossicodipendente in quanto il minore ha un affido extra familiare. Eris ha iniziato ad incontrare la madre al compimento dei 6 mesi
OPERATORI	Figure professionali previste dalla normativa.
NUOVI INSERIMENTI E AMPLIAMENTO PRESA IN CARICO	Il servizio SAD è stato ampliato con la presa in carico di minori con sindrome dello spettro autistico, collaborazione con il Centro Bum di Diaconia Valdese. Il servizio di ET invece ha aumentato la presa in carico di luoghi neutri e di minori in quanto è partito il Servizio Genitorialità Positiva.
ATTIVITA' SVOLTE	Il 2024 è stato un anno ricco di attività grazie ai contributi dei Rotary Club sezione di Pinerolo. Sono stati effettuati 2 soggiorni marini presso la Casa per ferie Sant'Antonio di Spotorno; 1 per i bambini (6-11 anni);1 per gli adolescenti. Inoltre, è stato possibile, sempre attraverso questo contributo, organizzare gite di un giorno che hanno coinvolto in totale 70 minori. Con il finanziamento dell'Otto x Mille della Chiesa Valdese è stato possibile concretizzare un percorso di attività rivolte agli adolescenti, il progetto si è concluso a giugno 2024. Un'educatrice collabora con il Centro Famiglie di Pinerolo e di Torre Pellice dove vengono proposte attività per la fascia 0-6 anni e serate formative per i genitori. Chronos partecipa ai tavoli minori con capofila il CISS, i tavoli sono luoghi di confronto e crescita professionale sulle tematiche minorili.
SOGGIORNI	Non previsti dalla convenzione ma effettuati grazie al contributo Rotary e Lions
LAVORO CON LA RETE	I progetti di Comunità intrapresi nel corso del 2020 hanno portato alla costruzione di un'ampia rete territoriale con le scuole, la cittadinanza, le Istituzioni pubbliche (Comune, ASL e CISS), Diaconia Valdese, Gruppo Abele e CFIQ (scuola di formazione professionale), gli oratori Santo Spirito e San Domenico, particolarmente attivi nel mondo del sociale. Attualmente la rete è ancora attiva e le collaborazioni continuano con i vari partner. Chronos è partner del Progetto "In Viaggio con Clara" che vede capofila la Cooperativa Mafalda e attraverso iniziative rivolte ai giovani e agli adulti ha l'obiettivo di creare una Comunità Educante, il progetto terminerà a maggio 2025. Durante il 2024 si è lavorato assiduamente nel territorio coinvolgendo molti Enti, buona collaborazione con il Comune di Pinerolo. E' nata la Consulta su i patti digitali di cui fanno parte diversi educatori del Servizio
MEZZO DI TRASPORTO	Un' auto di servizio +Utilizzo di mezzi propri.
SUPERVISIONE	Supervisione: incontri di 2 ore con cadenza mensile sia per il SAD che per l'ET. Una supervisione finanziata dal CISS sui luoghi neutri a cadenza mensile con il Dott. Tosso della Cooperativa Paradigma.

Nel 2024 la cooperativa ha partecipato e collaborato con diverse associazioni territoriali con l'obiettivo di ampliare e collaborare nella costruzione di nuovi orizzonti culturali.

Il coordinamento di Rete, che coinvolge tutti i servizi della cooperativa, ha permesso la condivisione e l'organizzazione di eventi culturali in tutta la cooperativa.

Tramite il Cad 'Arte Pura' sono proseguite le collaborazioni avviate con InGenio (opera dell'anno, l'allestimento della vetrina di Natale con le opere "dritto e rovescio") e l'Associazione Forme in bilico.

Sono state realizzate una mostra e un laboratorio con la Fondazione Sandretto Re Rebaudengo. Con l'associazione Fermata d'autobus si è partecipato al progetto di Erasmus plus (viaggi formativi gratuiti in varie città d'Europa suddivisi per tematiche, sia per persone con disabilità sia per l'accompagnatore).

È stata curata una Agenda 2025 dal titolo "Oltre al cibo...c'è di più" da offrire ai servizi della Cooperativa.

È stata allestita la mostra fotografica "Si viaggiare" in collaborazione con i servizi diurni delle cooperative Paradigma e il Margine a seguito del progetto "Vacanze estive" sostenuto dal Consorzio Ovest Solidale. La mostra è stata esposta nei comuni di Rivoli, Rosta, Villarbasse, Collegno e Grugliasco.

È stato realizzato attraverso il gruppo Video un lavoro in merito all'attività del coro 'd'Altrocanto', che ha previsto anche un o spazio di confronto tra gli operatori "coristi" coinvolti nel progetto.

A maggio presso la Raf diurna Falkabeti di Torino si è tenuto un breve concerto di musica jazz e a settembre un altro breve concerto di musica classica, all'interno delle scadenze annuali di Torino jazz e di Mito, che prevedono anche l'effettuazione di momenti musicali in spazi sociali e di cura.

Nel mese di marzo i servizi della Cooperativa hanno partecipato all'iniziativa 'Follia in fiore', gestita dal Comune di Collegno presso la struttura dell'ex-Ospedale Psichiatrico. Per l'occasione si è esibito il coro 'D'Altrocanto', composto da signori e da operatori dei nostri servizi. Il coro ha cantato anche a dicembre in occasione delle feste natalizie presso il "Villaggio di Babbo Natale", in collaborazione con l'ufficio cultura del Comune di Rivoli e l'associazione Turismovest.

Nel comune di Rivoli, in collaborazione con l'associazione Conte Verde e l'oratorio La Stella, siamo stati coinvolti nell'allestimento del carro di carnevale inclusivo, che ha partecipato alla sfilata dei carri della città.

Con le associazioni no profit del territorio, abbiamo allestito il mercatino di Natale, ospitati dall'oratorio La Stella di Rivoli, in cui sono stati esposti i manufatti dei laboratori creativi dei vari servizi.

Sono stati attivati durante il 2024 tre corsi con la scuola Holden di Torino che hanno coinvolto responsabili referenti e operatori della cooperativa, con lo scopo di attivare una collaborazione con questa importante realtà culturale. I contenuti dei corsi sono stati individuati e scelti insieme alla scuola, per provare a dare strumenti di scrittura e nozioni culturali in merito al mondo della comunicazione. Gli incontri formativi sono stati spazi determinanti per scambiare con la scuola Holden conoscenze in merito alla nostra quotidianità lavorativa, in cui la scrittura ha un ruolo importante nel trasmettere informazioni, richieste e conoscenze sulle persone con cui quotidianamente ci relazioniamo nei nostri servizi e sulla complessità insita nel nostro lavoro.

Un'altra importante collaborazione nata nel 2024 è avvenuta con il circuito di Slowfood. Sono stati organizzati più cicli di corsi di cucina con temi diversi (pasta, pesce, carne, antipasti, prodotti da forno) che hanno coinvolto operatori di tutti i servizi. La collaborazione con Slowfood è nata dalla consapevolezza che il cibo, nei nostri servizi, è uno strumento di cura fondamentale per tutte le

persone che ci vivono: dare qualità alla preparazione dei pasti significa aumentare il livello di cura nei confronti delle persone che ogni giorno incontriamo. Per attivare i corsi è stato fondamentale far conoscere ai cuochi di Slowfood la realtà delle nostre comunità, spiegare loro come il cibo è presente nella nostra quotidianità e come abbiamo necessità di trasformarlo (frullandolo) perché possa essere elemento di qualità della vita delle persone di cui ci prendiamo cura.

Ad ottobre 2024 la comunità per le dipendenze Lucignolo con ASLT03 ha organizzato un convegno dal titolo: 1994-2024 30 anni di attività della comunità Lucignolo & Co: uno sguardo al passato per progettare il futuro.

Nel rispetto delle regole di sicurezza i servizi della Cooperativa Chronos hanno continuato ad essere sedi di tirocini e stages non solo per Oss, ma anche per educatori, alternanza scuola-lavoro, pcto.

Nel corso del 2024 la Cooperativa Chronos ha collaborato con agenzie formative (Inforcoop Ecipa) e con l'Università di Torino – Facoltà di Psicologia, nell'organizzazione e nella gestione di corsi per operatori educativi ed assistenziali e per studenti universitari.

Si è proseguita la collaborazione con il Forum del Volontariato, accogliendo studenti delle scuole secondarie di secondo grado che hanno svolto un percorso di alternanza alla sospensione offrendo il loro tempo a servizio delle comunità e dei centri diurni coinvolti.

La comunità le Stelle ha partecipato ad un progetto insieme al Liceo artistico Cottini in un progetto di pcto che ha coinvolto l'intera classe, per la realizzazione di opere artistiche all'interno degli ambienti della struttura, con l'obiettivo di personalizzare e abbellire insieme agli ospiti la loro nuova "casa".

La Cooperativa Chronos partecipa alle iniziative, organizzate da ricercatori del Dipartimento di Storia dell'Università di Torino, tese a ricostruire e rendere fruibile il vasto patrimonio di documentazione archivistica, fotografica, video, ecc., legato al percorso di chiusura e superamento delle istituzioni totali in Italia (in particolare il Manicomio di Collegno). All'interno di questo lavoro è stata garantita la partecipazione di due operatori della Cooperativa all'annuale scuola organizzata dall'Associazione Italiana di Storia Orale), tenuta presso l'ex-Ospedale Psichiatrico di Collegno, il Polo del '900 ed altre sedi.

Iniziative di solidarietà

L'attenzione alle persone, obiettivo principale della Cooperativa Sociale Chronos, continua ad essere tangibile sia nei propri servizi, sia nelle attività solidali che ha scelto di intraprendere, affiancando associazioni territoriali che si occupano di persone disagiate. La scelta delle realtà a cui rivolgiamo la nostra attenzione è determinata dalla possibilità di mantenere un legame costante con le persone a capo di queste iniziative, affinché oltre ad un aiuto economico da parte della cooperativa, possa realizzarsi una condivisione progettuale.

Vicini di casa

Questo progetto è nato con l'intento di dare una risposta alle forme di povertà presenti nei territori in cui sono presenti i nostri servizi.

Le associazioni con cui collaboriamo, si occupano di distribuire indumenti e alimentari alle famiglie in difficoltà, presenti nel territorio. Il Centro di Ascolto della San Vincenzo di Collegno sostiene ogni anno circa 60 nuclei familiari, distribuendo loro cibo e alimenti. Oltre a portare abiti usati nella loro sede a Collegno, i servizi della cooperativa hanno collaborato alla realizzazione di pacchi dono per i bambini seguiti dalla San Vincenzo, in occasione del Natale 2024. Ogni bambino ha ricevuto un regalo personalizzato in base all'età e al sesso, contenente oggetti realizzati nei nostri laboratori creativi, insieme a dei giochi acquistati dalla Cooperativa e da ciascun servizio. I bambini che hanno

ricevuto il regalo sono stati 18 di età compresa tra 2 e 14 anni.

Fondo di solidarietà aziendale

La Cooperativa Sociale Chronos ha istituito il Fondo di Solidarietà Aziendale, in favore dei lavoratori in difficoltà rispetto allo svolgimento della prestazione lavorativa prevista dall'organizzazione del lavoro e dal contratto individuale. Il lavoratore, con richiesta accettata, fruirà di permessi retribuiti finanziati dal Fondo, in sostituzione della prestazione lavorativa prevista contrattualmente. Il fondo è alimentato sia dalla Cooperativa, che stanziava ogni anno una dotazione di 30000 euro, sia dai lavoratori della Cooperativa che, individualmente e volontariamente, aderiscono alla proposta di partecipazione al medesimo, rinunciando alla maturazione di un giorno di permesso retribuito per anno.

Progetti con l'associazione "Missioni Faà di Bruno"

L'associazione "Missioni Faà di Bruno" persegue finalità di solidarietà nel campo dell'assistenza sociale, educativa, sociosanitaria a favore di tutte quelle categorie più vulnerabili quali bambini, donne in difficoltà, anziani, poveri e malati, con particolare attenzione ai paesi che vivono situazioni di svantaggio sociale ed economico. L'Associazione ha come scopo l'attivazione e l'attuazione di progetti che incidano sui territori ove sono presenti le missioni della Congregazione Suore Minime di Nostra Signora del Suffragio in paesi quali Argentina, Colombia, Romania e Africa dove hanno fondato missioni, che cercano di rispondere ai bisogni concreti di tali realtà.

La cooperativa Chronos segue da alcuni anni, specifici progetti e nel 2024 ha contribuito al mantenimento e alla realizzazione delle seguenti realtà

Centro di formazione per le donne

Il nuovo progetto, a cui la Cooperativa Chronos ha aderito, è la realizzazione del nuovo "Centro di Formazione Femminile - Santa Zita". Questo progetto nasce dalla volontà e dal desiderio di implementare le strutture del precedente centro di formazione con nuovi spazi e dotazioni, utili a garantire una maggiore accessibilità ed una miglior formazione ad un numero di donne sempre più crescente. Il Centro si propone di divenire una Scuola d'eccellenza riconosciuta dal Governo Congolese, che rilasci un diploma riconosciuto e che permetta alle donne di ottenere, alla fine dei loro percorsi, delle vere e proprie qualifiche professionali e d'istruzione. L'obiettivo del Centro è tutelare e promuovere la donna istituendo corsi, tenuti dalla Suore che insegneranno e gestiranno la struttura, che possano contribuire a migliorarne la condizione sociale attraverso una serie di interventi prioritari: - Corsi di Alfabetizzazione scolare di base per le giovani e le mamme che non hanno frequentato la scuola. - Corsi di Taglio e Cucito finalizzati a fornire le basi elementari per le esigenze familiari e per poter eventualmente intraprendere una piccola attività economica. - Corsi di Informatica di base per fornire capacità e conoscenze sufficienti a proporsi nel mondo del lavoro. - Una piccola scuola materna per i bambini delle mamme che frequenteranno i corsi. - Assistenza e supporto spirituale alla donna attraverso l'ascolto e l'aiuto. Una rinnovata realtà che si ponga il fine di ampliare la sua ricettività oltre i confini di quartiere, che sappia raggiungere anche le fasce più deboli, e che abbia l'intenzione, inoltre, di creare professionalità in grado di attivare nuovi processi lavorativi a favore della donna. La Congregazione delle Suore Minime di Nostra Signora del Suffragio si prenderà cura della gestione e dell'organizzazione della struttura, che avrà anche al suo interno personale congolese, professionalmente preparato, attento e motivato.

Progetti con l'associazione "Progetto Uomo Rishilpi International Onlus"

Dal 2017 la Cooperativa Chronos ha attivato una collaborazione con l'Associazione "Progetto Uomo Rishilpi International Onlus". Questa ONG internazionale, nata nel 1975, è impegnata in progetti che

vanno dallo sviluppo rurale alle cure mediche, dall'istruzione di bambini in età scolare all'emancipazione femminile, in Bangladesh.

Progetti Educazione primaria-scuola di Faizullapur e di Khatonda Bangladesh

Dal luglio del 2017 la Cooperativa Chronos continua a finanziare il progetto per sostenere una scuola nel villaggio di Faizullapur in Bangladesh, seguita dall'associazione "Progetto Uomo Rishilpi International Onlus"

Il progetto scelto dalla Cooperativa Chronos, sovvenziona le spese di mantenimento di questa scuola, comprese lo stipendio dell'insegnante, verifiche periodiche di buon funzionamento, manutenzione delle aule, i corsi di aggiornamento per le insegnanti e tutti i costi accessori. Garantendo il diritto allo studio ai bambini che vivono nel villaggio, si lavora affinché diminuisca il tasso di analfabetismo e dei matrimoni precoci, insieme all'impegno della comunità nella sensibilizzazione al tema delle "spose bambine".

A fine 2019 la Cooperativa ha finanziato un ulteriore progetto, analogo a questo, che riguarda la scuola di Khatonda, un villaggio a 15 km dalla sede dell'associazione Rishilpi. La scuola, già esistente, necessita di donazioni per proseguire nei suoi progetti educativi.

Nel 2022, le scuole hanno ricominciato a prestare il loro importante servizio formativo e di tutela delle giovani bambine, dopo la chiusura determinata dalla pandemia.

Progetto Autismo (Autism corner)

L'associazione Rishilpi ha attivato da alcuni anni dei servizi specifici per bambini con autismo e/o ADHD e disturbi analoghi. L'Autism corner è uno spazio dedicato ai bambini e alle loro famiglie in cui si aiuta a conoscere le tipologie di disturbi, e dove si realizzano attività prescolari: il piano didattico generale ed individuale, gli obiettivi e le modalità in cui affrontare le sfide maggiori.

Esperienza presso il centro Rishilpi International Onlus di Satkira in Bangladesh

La cooperativa Chronos, riconoscendosi nei valori di promozione umana ed aiuto alle persone con disabilità, ha deciso di sostenere le eventuali iniziative individuali dei soci che si volessero recare in Bangladesh, per svolgere un'esperienza al centro Rishilpi International Onlus di Satkira. Il sostegno si concretizza nell'acquisto del biglietto di andata e ritorno in classe economica, dall'Italia al Bangladesh. Il socio che sceglie di effettuare questa esperienza, consigliata per un periodo di 30 giorni, utilizzerà le ferie personali.

Progetti in Burkina Faso

Dal 2022 abbiamo iniziato la collaborazione con un nostro socio che segue da anni progetti di sostegno per la popolazione del Burkina Faso, in collaborazione col CISV e con la partecipazione diretta dell'ex sindaco di Boussou. Questo paese è spesso vittima di colpi di stato, che indeboliscono l'assetto politico, aumentando le guerriglie mettendo in pericolo la popolazione. Il sindaco di Boussou, come tutti gli altri colleghi del paese, è stato destituito dal suo incarico, ma Mady (ex sindaco) ha continuato ad attivarsi per il suo popolo. La cooperativa ha sostenuto due piccoli progetti

- La costruzione di un pollaio e terreni coltivabili. È stato costruito un allevamento di polli di 450 m² che dà lavoro a 30 donne del territorio. Inoltre, il terreno adiacente è stato parcellizzato per essere coltivato dalle donne da cui ricaveranno soldi per il microcredito
- Riparazione pompe d'acqua. Continua la riparazione di pompe d'acqua per permettere l'accesso alla popolazione del territorio.

Le adozioni a distanza

Da diversi anni la Cooperativa Chronos collabora con l'associazione Action Aid, finanziando diverse adozioni a distanza (al momento attuale nove) di bambini e bambine di India, Malawi, Kenya e altri paesi. Ognuna di queste adozioni è collegata ad un servizio gestito dalla Cooperativa, tentando così di costruire un legame ed un coinvolgimento non solo economico ma anche con gli utenti ed operatori delle strutture.

L'Associazione Libera

Chronos aderisce a Libera, Associazioni, nomi e numeri contro le mafie, con l'intento di sollecitare la società civile nella lotta alle mafie e promuovere legalità e giustizia. Attualmente Libera è un coordinamento di oltre 1500 associazioni, gruppi, scuole, realtà di base, territorialmente impegnate per costruire sinergie politico-culturali e organizzative capaci di diffondere la cultura della legalità. La legge sull'uso sociale dei beni confiscati alle mafie, l'educazione alla legalità democratica, l'impegno contro la corruzione, i campi di formazione antimafia, i progetti sul lavoro e lo sviluppo, le attività antiusura, sono alcuni dei concreti impegni di Libera. Questa associazione promuove e collabora per la realizzazione di esperienze cooperative tese a valorizzare e rendere anche socialmente produttivi i beni confiscati alla criminalità.

L'Associazione Tampep

L'Associazione Tampep, tra le sue attività, collabora insieme al Consorzio R.I.So al progetto "Pronti via", che si occupa di prevenzione e di integrazione sociale, attraverso gli inserimenti abitativi in semi-autonomia, rivolti a persone in difficoltà segnalate dai Servizi Sociali Assistenziali del territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I principali rapporti che la Cooperativa CHRONOS intraprende con la PA sono i seguenti: Rapporti con enti invianti (ASL, Servizi sociali, UMVD, Tribunale dei Minori).

Rapporti con enti di controllo (Commissioni di Vigilanza, NAS, SPRESAL, Comune di Torino), Rapporto con enti autorizzativi (Regione Piemonte, ASL, Città metropolitana di Torino).

Impatti ambientali

La Cooperativa CHRONOS, pur non svolgendo attività con forte impatto ambientale, è fortemente orientata alla sensibilizzazione su tematiche Green che si concretizzano con:

- acquisto di mezzi a metano/GPL/elettrici,
- sensibilizzazione alla riduzione degli sprechi utilizzo della plastica,
- raccolta differenziata dove possibile,
- avviata pratica di dematerializzazione della maggioranza dei documenti. Nel 2024 quasi tutta la documentazione della Cooperativa è stata dematerializzata.

▪ [Attività e obiettivi economico-finanziari](#)

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio chiuso al 31/12/2024 è stato redatto secondo le disposizioni dell'art. 2423 e seguenti del Codice civile.

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto, come previsto dal punto 1-bis) del primo comma dell'art. 2423 bis del Codice Civile;
- è stato osservato il principio della prudenza, indicando esclusivamente utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio, e rischi e perdite di competenza conosciuti dopo la chiusura dell'esercizio;
- è stato osservato il principio della competenza, indicando proventi ed oneri di competenza dell'esercizio indipendentemente dalla data di incasso o pagamento. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- la valutazione delle voci è stata fatta nella prospettiva della continuazione dell'attività e considerando la società come un complesso economico funzionante, destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo ad un periodo di almeno 12 mesi dalla data di riferimento del bilancio;
- gli eventuali elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci di bilancio vengono valutati separatamente;
- la rilevanza dei singoli elementi che compongono le voci di bilancio è stata giudicata nel contesto complessivo del bilancio tenendo conto degli elementi sia qualitativi che quantitativi;
- il processo di formazione del bilancio è stato condotto nel rispetto della neutralità del redattore.

Tenendo in considerazione le informazioni disponibili, si ritiene che:

- non sussistano squilibri di carattere patrimoniale o economico-finanziario;
- ricorrano le condizioni affinché l'azienda continui a costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio. Nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale non sono emerse significative incertezze.

[Dati da Bilancio economico](#)

Fatturato: 14.560.890,00€

Attivo patrimoniale: 20.022.721,00€

Patrimonio proprio: 14.517.396,00€

Utile di esercizio: 677.172,00€

[Valore della produzione \(€\)](#)

Anno di rendicontazione: 14.821.337,00€

Anno di rendicontazione -1: 13.902.992,00€

Anno di rendicontazione -2: 13.528.398,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	10.405.457,00€	71.69%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	2.116.628,00€	14.58%
Ricavi da persone fisiche	1.989.977,00€	13.71%
Donazioni (compreso 5 per mille)	3.000,00€	0.02%
Totale	14.515.062,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	14.560.890,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€

Attività di legge	Valore
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Torino	14560890.00	100%

▪ Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

L'attenzione alle persone, obiettivo principale della Cooperativa Sociale Chronos, continua ad essere tangibile sia nei propri servizi, sia nelle attività solidali che ha scelto di intraprendere, affiancando associazioni territoriali che si occupano di persone disagiate. L'allentamento ormai consolidato delle restrizioni dovuto all'evento della pandemia, ha permesso di riprendere completamente le attività solidali più legate al nostro territorio, intraprese in passato.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Servizi Chronos	Coordinamento di Rete	Il coordinamento di Rete, che coinvolge tutti i servizi della cooperativa, ha permesso la condivisione e l'organizzazione di eventi culturali in tutta la cooperativa.
Associazioni no profit	Forme in Bilico	Tramite il Cad 'Arte Pura' sono proseguite le collaborazioni avviate con InGenio (opera dell'anno, l'allestimento della vetrina di Natale con le opere "dritto e rovescio") e l'Associazione Forme in bilico.
Fondazione/Associazioni	Erasmus plus	Sono state realizzate una mostra e un laboratorio con la Fondazione Sandretto Re Rebaudengo. Con l'associazione Fermata d'autobus si è partecipato al progetto di Erasmus plus (viaggi formativi gratuiti in varie città d'Europa suddivisi per tematiche, sia per

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
		persone con disabilità sia per l'accompagnatore).
Cooperative	Oltre il cibo	È stata curata una Agenda 2025 dal titolo “Oltre al cibo...c'è di più” da offrire ai servizi della Cooperativa. L'Agenda deriva dalla collaborazione con il presidio Slow Food.
Pubblica amministrazione	Si Viaggiare..	È stata allestita la mostra fotografica “Si viaggiare” in collaborazione con i servizi diurni delle cooperative Paradigma e il Margine a seguito del progetto “Vacanze estive” sostenuto dal Consorzio Ovest Solidale. La mostra è stata esposta nei comuni di Rivoli, Rosta, Villarbasse, Collegno e Grugliasco.
Cooperative	Video coro	È stato realizzato attraverso il gruppo Video un lavoro in merito all'attività del coro d'Altrocanto, che ha previsto anche un o spazio di confronto tra gli operatori “coristi” coinvolti nel progetto.
Altro	MITO	A maggio presso la Raf diurna Falkabeti di Torino si è tenuto un breve concerto di musica jazz e a settembre un altro breve concerto di musica classica, all'interno delle scadenze annuali di Torino jazz e di Mito, che prevedono anche l'effettuazione di momenti musicali in spazi sociali e di cura.
Pubblica amministrazione	Follia in fiore	Nel mese di marzo i servizi della Cooperativa hanno partecipato all'iniziativa ‘Follia in fiore’, gestita dal Comune di Collegno presso la struttura dell'ex-Ospedale Psichiatrico. Per l'occasione si è esibito il coro ‘D'Altrocanto’, composto da signori e da operatori dei nostri servizi. Il coro ha cantato anche a dicembre in occasione delle feste natalizie presso il “Villaggio di Babbo Natale”, in collaborazione con l'ufficio cultura del Comune di Rivoli e l'associazione Turismovest.
Pubblica amministrazione	Carnevale 2024	Nel comune di Rivoli, in collaborazione con l'associazione Conte Verde e l'oratorio La Stella, siamo stati coinvolti nell'allestimento del carro di carnevale inclusivo, che ha partecipato alla sfilata dei carri della città.

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	Natale 2024	Con le associazioni no profit del territorio, abbiamo allestito il mercatino di Natale, ospitati dall'oratorio La Stella di Rivoli, in cui sono stati esposti i manufatti dei laboratori creativi dei vari servizi.
Organizzazioni profit	Scuola Holden	Sono stati attivati durante il 2024 tre corsi con la scuola Holden di Torino che hanno coinvolto responsabili referenti e operatori della cooperativa, con lo scopo di attivare una collaborazione con questa importante realtà culturale. I contenuti dei corsi sono stati individuati e scelti insieme alla scuola, per provare a dare strumenti di scrittura e nozioni culturali in merito al mondo della comunicazione. Gli incontri formativi sono stati spazi determinanti per scambiare con la scuola Holden conoscenze in merito alla nostra quotidianità lavorativa, in cui la scrittura ha un ruolo importante nel trasmettere informazioni, richieste e conoscenze sulle persone con cui quotidianamente ci relazioniamo nei nostri servizi e sulla complessità insita nel nostro lavoro.
Associazioni di categoria	Collaborazione Slow Food	Un'altra importante collaborazione nata nel 2024 è avvenuta con il circuito di Slowfood. Sono stati organizzati più cicli di corsi di cucina con temi diversi (pasta, pesce, carne, antipasti, prodotti da forno) che hanno coinvolto operatori di tutti i servizi. La collaborazione con Slowfood è nata dalla consapevolezza che il cibo, nei nostri servizi, è uno strumento di cura fondamentale per tutte le persone che ci vivono: dare qualità alla preparazione dei pasti significa aumentare il livello di cura nei confronti delle persone che ogni giorno incontriamo. Per attivare i corsi è stato fondamentale far conoscere ai cuochi di Slowfood la realtà delle nostre comunità, spiegare loro come il cibo è presente nella nostra quotidianità e come abbiamo necessità di trasformarlo (frullandolo) perché possa essere elemento di qualità della vita delle persone di cui ci prendiamo cura.
Altro	Convegno Lucignolo- ASL TO3	Ad ottobre 2024 la comunità per le dipendenze Lucignolo con ASLTo3 ha organizzato un convegno dal titolo: 1994-2024 30 anni di

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
		attività della comunità Lucignolo & Co: uno sguardo al passato per progettare il futuro.
Altro	Stages formativi	Nel rispetto delle regole di sicurezza i servizi della Cooperativa Chronos hanno continuato ad essere sedi di tirocini e stages non solo per Oss, ma anche per educatori, alternanza scuola-lavoro, pcto.
Università di Torino	Corsi di formazione	Nel corso del 2024 la Cooperativa Chronos ha collaborato con agenzie formative (Inforcoop Ecipa) e con l'Università di Torino – Facoltà di Psicologia, nell'organizzazione e nella gestione di corsi per operatori educativi ed assistenziali e per studenti universitari.
Altro	Forum del Volontariato	Si è proseguita la collaborazione con il Forum del Volontariato, accogliendo studenti delle scuole secondarie di secondo grado che hanno svolto un percorso di alternanza alla sospensione offrendo il loro tempo a servizio delle comunità e dei centri diurni coinvolti.
Pubblica amministrazione	Liceo artistico 'Cottini'	La comunità le Stelle ha partecipato ad un progetto insieme al Liceo artistico Cottini in un progetto di pcto che ha coinvolto l'intera classe, per la realizzazione di opere artistiche all'interno degli ambienti della struttura, con l'obiettivo di personalizzare e abbellire insieme agli ospiti la loro nuova "casa".
Università di Torino	Dipartimento di Storia Unito	La Cooperativa Chronos partecipa alle iniziative, organizzate da ricercatori del Dipartimento di Storia dell'Università di Torino, tese a ricostruire e rendere fruibile il vasto patrimonio di documentazione archivistica, fotografica, video, ecc., legato al percorso di chiusura e superamento delle istituzioni totali in Italia (in particolare il Manicomio di Collegno). All'interno di questo lavoro è stata garantita la partecipazione di due operatori della Cooperativa all'annuale scuola organizzata dall'Associazione Italiana di Storia Orale), tenuta presso l'ex-Ospedale Psichiatrico di Collegno, il Polo del '900 ed altre sedi.

▪[Coinvolgimento degli stakeholder](#)

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La natura stessa della Cooperativa Sociale Chronos e gli ambiti in cui agisce fa sì che gli stakeholder principali siano costantemente consultati. Inoltre, la relazione con essi si caratterizza in senso fortemente bidirezionale.

▪[Ricerca e attività sperimentali o innovative](#)

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Il 2024 ha inaugurato un percorso di Ricerca e Sviluppo basato su una formazione specialistica degli operatori in vista del trattamento di persone con disturbo dello spettro autistico (ASD). La collaborazione con la scuola Holden ha posto un ulteriore tassello nella formazione dei responsabili e referenti. Con il presidio Slow food sono state sperimentate delle ricette da poter proporre nei presidi. E' stata inoltre iniziata una ricerca interna alla cooperativa per confrontare sistemi diversi di valutazione dei livelli assistenziali (DGR 39-1523 12/06/2020, S.Va.M.Di, Batterie sanitarie UVG ecc.). Attraverso la somministrazione di varie scale di valutazione, è stato possibile valutare in matching delle scale inserite nella DGR 39 con altri sistemi di valutazione utilizzati in altre regioni italiane (SVaMDi) e in altri contesti (batteria sanitaria UVG). Risultati sono stati esposti e discussi durante un coordinamento generale con tutti i responsabili dei Presidi Chronos

[Il valore cooperativo](#)

Democrazia

L'impresa cooperativa è un'impresa "democratica" che prevede un forte controllo da parte dei soci secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla propria quota di partecipazione al capitale sociale.

Uguaglianza

La cooperazione si fonda sul principio che tutte le persone sono uguali, per questo la cooperativa è un'impresa aperta e democratica, che favorisce la crescita di tutti i soci e dei membri della comunità in cui opera.

Mutualità

Il rapporto mutualistico si realizza tra i soci e la cooperativa e descrive vantaggi e obblighi reciproci. Il fine è quello di trovare condizioni di mercato migliori rispetto a quelle che i soci troverebbero autonomamente. La cooperativa ha poi un rapporto mutualistico nei confronti del movimento cooperativo e della comunità in cui opera, per il forte legame che ha con essi. La cooperativa ha una natura non speculativa, gli utili devono essere utilizzati principalmente per remunerare il lavoro o i servizi dei soci e al momento dello scioglimento dell'impresa, il patrimonio deve essere devoluto ad un fondo mutualistico per la diffusione e lo sviluppo della cooperazione e non può essere diviso tra i soci. Per questo motivo la cooperativa usufruisce di alcune agevolazioni fiscali.

Intergenerazionalità

L'impresa cooperativa prevede l'indivisibilità del patrimonio e il reimpiego degli utili nell'impresa stessa, garantendo così lavoro stabile, sviluppo nel tempo e solidità economica dell'impresa. Queste condizioni rendono la cooperativa un'impresa "sostenibile", attenta a garantire le opportunità delle generazioni future.

Porta aperta

La cooperativa è un'impresa "aperta", chiunque ne condivida principi e obiettivi può chiedere di farne parte e la cooperativa può accettare tale partecipazione purché sia in grado di soddisfare i bisogni del richiedente.

Solidarietà

Le cooperative sono parte di un movimento che condivide una visione economica fatta di efficienza e solidarietà. Condividendo valori e strutture, territoriali, nazionali e internazionali, le cooperative favoriscono lo sviluppo e il rafforzamento del movimento sul mercato. Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso le scelte dei propri soci, che partecipano alla vita di quella comunità.

Responsabilità sociale

Le cooperative si impegnano per realizzare uno sviluppo sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico. Le cooperative sono partecipi della vita delle comunità in cui operano, per questo ogni socio di cooperativa deve ispirarsi ai valori di onestà e trasparenza e le cooperative stesse devono operare in modo responsabile agli occhi della società, della comunità, dell'opinione pubblica, e di tutti i soggetti coinvolti dall'operato della cooperativa.

Educazione, formazione, informazione

Tutte le cooperative partecipano con una percentuale dei propri utili ai fondi mutualistici che hanno l'obiettivo di promuovere il modello cooperativo. L'educazione e la formazione dei soci e dei dipendenti sono attività determinati perché il modello cooperativo crede fortemente che attraverso la crescita delle persone passi lo sviluppo della cooperativa.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Sempre più persone vengono ormai coinvolte nella rendicontazione sociale. Il 100% dei responsabili delle strutture, il 100% dei responsabili di Area, tutta la Direzione Tecnica.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/05/2026	Redazione grafica	Visto l'attuale formato, stiamo valutando di realizzare un format maggiormente accattivante e rispondente alle esigenze di diffusione all'interno ed all'esterno della cooperativa.

▪[Obiettivi di miglioramento strategici](#)

Obiettivo di rendicontazione strategico

Attraverso un complesso programma di dematerializzazione documentale con l'utilizzo di piattaforme cloud, la Cooperativa sta ormai ultimando il processo, questo in un'ottica di maggiore sicurezza in termini di privacy, velocità nella ricerca della documentazione, minor consumo di carta. Accesso alla sicurezza anche da remoto. Inoltre, nel 2024 è stato inaugurato un complesso programma di formazione per gli operatori nell'ambito del trattamento dei disturbi dello spettro autistico (ASD) e della scrittura.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/05/2025	Formazione del personale	Completamento del percorso ABA entro il 2025, completamento dei tirocini abilitanti all'esame da Tecnico del Comportamento entro il 2026, per gli iscritti al programma. Completamento del percorso di scrittura scuola Holden entro il 2025.